

# Б1.Б.Д.03 Правовые, экономические и психологические аспекты профессиональной деятельности

Объем дисциплины (модуля) 13 ЗЕТ (468 час)

## ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель освоения дисциплины – формирование у обучающихся способности использовать правовые, экономические и психологические знания и умения для решения задач профессиональной деятельности.  
Задачи дисциплины - сформировать: знания экономических, социологических, психологических, организационных и управленческих теорий и методов этих наук для использования в профессиональной деятельности; умения применять правовые, экономические, организационные, социологические, управленческие и психологические знания при решении экономических и управленческих задач организации; оценивать социальную и экономическую эффективность стратегии и политики организации в динамичной среде; владение методами прогнозирования и оценки социальной и экономической эффективности стратегий и политик организации

## ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

**УК-3:** Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

**УК-3.4:** Осуществляет презентацию результатов собственной и командной деятельности

**УК-3.5:** Осуществляет контроль командной работы, оценивает эффективность работы команды

**УК-3.3:** Выбирает способы мотивации членов команды с учетом организационных возможностей и личностных особенностей членов команды

**УК-3.1:** Разрабатывает цели команды в соответствии с целями проекта

**УК-3.2:** Демонстрирует понимание принципов командной работы (знает роли в команде, типы руководителей, способы управления коллективом)

**УК-5:** Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия

**УК-5.2:** Выстраивает социальное взаимодействие, учитывая общее и особенное различных культур и религий

**УК-5.1:** Демонстрирует понимание особенностей различных культур и наций

**УК-6:** Способен определять и реализовывать приоритеты собственной деятельности и способы ее совершенствования на основе самооценки

**УК-6.2:** Определяет приоритеты личного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки

**УК-6.1:** Оценивает свои ресурсы и их пределы (личностные, ситуативные, временные), оптимально их использует для успешного личного развития и профессионального роста

**ОПК-1:** Способен применять при решении профессиональных задач, знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной, управленческой, социологической, психологической теорий и права, обобщать и критически оценивать существующие передовые практики и результаты научных исследований по управлению персоналом и в смежных областях

**ОПК-1.3:** Знает экономические, организационные, управленческие, социологические и психологические теории и методы этих наук для использования в профессиональной деятельности

**ОПК-1.1:** Знает на продвинутом уровне российское и международное трудовое законодательство, правоприменительную практику в части работы с персоналом и применяет правовые нормы для решения профессиональных задач

**ОПК-3:** Способен разрабатывать и обеспечивать реализацию стратегии, политик и технологий управления персоналом организации в динамичной среде и оценивать их социальную и экономическую эффективность

**ОПК-3.4:** Использует экономические, социологические, психологические, специальные управленческие и другие методы прогнозирования и оценки социальной и экономической эффективности стратегий и политик по управлению персоналом

**ОПК-4:** Способен проектировать организационные изменения, руководить проектной и процессной деятельностью и подразделением организации

**ОПК-4.4:** Использует расчетно-аналитические, экономические, социологические, психологические, специальные управленческие и другие методы прогнозирования и оценки эффективности проектирования организации и организационных изменений

**В результате освоения дисциплины обучающийся должен**

**Знать:** на продвинутом уровне российское и международное трудовое законодательство, правоприменительную практику в работе организации; экономические, социологические, психологические, организационные и управленческие теории (на продвинутом уровне) и методы этих наук для использования в профессиональной деятельности; принципы командной работы, используемые при решении экономических проблем организации

**Уметь:** применять правовые, экономические, организационные, социологические, управленческие и психологические знания при решении профессиональных задач; организовывать команду и руководить ее работой, выбирать способы мотивации членов команды с учетом их личностных особенностей и организационных возможностей, формулировать цели команды в соответствии с целями проекта; выстраивать социальное взаимодействие на основе учета культурных и религиозных особенностей персонала; оценивать и оптимально использовать свои ресурсы для успешного личного развития и профессионального роста, определять приоритеты личного роста и способы совершенствования собственной деятельности на основе самооценки

**Владеть:** навыками обобщения и анализа правоприменительной практики для решения профессиональных задач и использования расчетно-аналитических, экономических, специальных управленческих и других методов прогнозирования и оценки эффективности проектирования организации и организационных изменений; методами прогнозирования и оценки социальной и экономической эффективности стратегии развития организации; способами учета разнообразия культур в процессе межкультурного взаимодействия.

**СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)**

Раздел 1. Правовые аспекты профессиональной деятельности

Раздел 2. Экономические аспекты профессиональной деятельности

Раздел 3. Психологические аспекты профессиональной деятельности