

ФЕДЕРАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения»
(ФГБОУ ВО УрГУПС)
Медицинский колледж

УТВЕРЖДАЮ:
Проректор по УР и СП
Н.Ф. Сирина
«31» мая 2023 г.

РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ

Медицинского колледжа
федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования
«Уральский государственный университет путей сообщения» (МК УрГУПС)

по специальности
31.02.01 «Лечебное дело»

(в соответствии с федеральной рабочей программой воспитания и федеральным календарным планом воспитательной работы (приказы Минпросвещения России от 18.05.2023 № 371 «Об утверждении федеральной образовательной программы среднего общего образования»))

Екатеринбург
2023

ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ

Проректор по МП



Е.А. Романова

Руководитель ОП



И.Ю. Лучинин

Заместитель директора по ВР



И.С. Выскребенцев

ПРИНЯТО:

решением педагогический Совета МК УрГУПС
протокол от 15.03.2023 г. №2

СОГЛАСОВАНО:

решением Совета студентов УрГУПС
протокол от 27.02.2023 г. №6

решением Совета родителей УрГУПС
протокол от 11.03.2023 г. № 2

Рабочая программа воспитания актуализирована в соответствии с примерной рабочей программой воспитания для образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования (принята решением ФУМО СПО 31.00.00 Клиническая медицина, протокол от 10.08.2023 №17), примерным календарным планом воспитательной работы и перечнем мероприятий на 2023/2024 учебный год Минпросвещения России

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ.....	6
1.1. Цель и задачи воспитания обучающихся.....	6
1.2. Направления воспитания.....	7
1.3. Целевые ориентиры воспитания.....	7
РАЗДЕЛ 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ	12
2.1. Уклад образовательной организации, реализующей программы СПО.....	12
2.2. Воспитательные модули: виды, формы, содержание воспитательной деятельности.....	18
РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ.....	25
3.1. Кадровое обеспечение.....	25
3.2. Нормативно-методическое обеспечение.....	26
3.3. Требования к условиям работы с обучающимися с особыми образовательными потребностями.....	27
3.4. Система поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся.....	27
3.5. Анализ воспитательного процесса.....	28
Приложение 1. Календарный план воспитательной работы.....	29
Приложение 2. Рабочая программа воспитания по специальности 31.02.01. «Лечебное дело»	41

Пояснительная записка

Рабочая программа воспитания для специальностей среднего профессионального образования Медицинского колледжа "Уральский государственный университет путей сообщения" в г. Екатеринбурге (далее — Программа) направлена на формирование гражданина страны:

-разделяющего традиционные российские ценности, проявляющего гражданско-патриотическую позицию, готового к защите Родины;

-выражающего осознанную готовность стать высококвалифицированным специалистом в выбранной профессиональной деятельности и трудиться на благо государства и общества;

-готового к созданию крепкой семьи и рождению детей.

Программа разработана на основе Примерной рабочей программы воспитания для образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования 2023 года.

Рабочая программа воспитания образовательной организации, реализующей программы СПО, является обязательной частью образовательной программы и предназначена для планирования и организации системной воспитательной деятельности. Рабочая программа разработана и утверждена с участием коллегиальных органов управления организацией (в том числе совета Колледжа, Совета студентов, совета родителей); реализуется в единстве аудиторной, внеаудиторной и практической (учебные и производственные практики) деятельности, осуществляемой совместно с другими участниками образовательных отношений, социальными партнёрами. Рабочая программа сохраняет преемственность по отношению к достижению воспитательных целей образования.

Программа воспитания отражает интересы и запросы участников образовательных отношений в лице: студента, признавая приоритетную роль его личностного развития на основе возрастных и индивидуальных особенностей, интересов и запросов, его семьи; государства и общества; субъектов социальной сферы - работодателей, общественно-деловых объединений.

Программа разработана с учётом Конституции Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского образования 01.07.2020); Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года (утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 29.05.2015 № 996-р) и Плана мероприятий по её реализации в 2021 — 2025 годах (утвержден распоряжением Правительства Российской Федерации от 12.11.2020 № 2945-р), Стратегии национальной безопасности Российской Федерации (утверждена Указом Президента Российской Федерации от 02.07.2021 № 400), Основ государственной политики по сохранению и укреплению традиционных российских духовно-нравственных ценностей (утверждены Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 № 809), Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам СПО, утвержденного приказом Минпросвещения России от 24.08.2022 № 762, федерального государственного по специальности 31.02.01 Лечебное дело, утвержденного приказом Министерства Просвещения Российской Федерации от 25 мая 2022 года №362.

Программа включает три раздела: целевой, содержательный и организационный. Структурным элементом программы является примерный календарный план воспитательной работы.

Содержание рабочей программы включает инвариантный компонент, представленный в Программе, и вариативный компонент, определяемый самостоятельно разработчиком - Медицинский колледж "Уральский государственный университет путей сообщения" в г. Екатеринбурге (далее - МК УрГУПС).

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ

Воспитательная деятельность в МК УрГУПС является неотъемлемой частью образовательного процесса, планируется и осуществляется в соответствии с приоритетами государственной политики в сфере воспитания.

Участниками образовательных отношений в части воспитании являются педагогические работники профессиональной образовательной организации, обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся. Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся имеют преимущественное право на воспитание своих детей.

1.1 Цель и задачи воспитания обучающихся

Инвариантные компоненты Программы, примерного календарного плана воспитательной работы ориентированы на реализацию запросов общества и государства, определяются с учетом государственной политики в области воспитания; обеспечивают единство содержания воспитательной деятельности, отражают общие для любой образовательной организации, реализующей программы СПО, цель и задачи воспитательной деятельности, положения ФГОС СПО в контексте формирования общих компетенций у обучающихся.

Вариативные компоненты обеспечивают реализацию и развитие внутреннего потенциала образовательной организации, реализующей программы СПО.

В соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере образования **цель воспитания** обучающихся — развитие личности, создание условий для самоопределения и социализации на основе социокультурных, духовно-нравственных ценностей и принятых в российском обществе правил и норм поведения в интересах человека, семьи, общества и государства, формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде.

Задачи воспитания:

- усвоение обучающимися знаний о нормах, духовно-нравственных ценностях, которые выработало российское общество (социально значимых знаний);
- формирование и развитие осознанного позитивного отношения к ценностям, нормам и правилам поведения, принятым в российском обществе (их освоение, принятие), современного научного мировоззрения, мотивации к труду, непрерывному личностному и профессиональному росту;
- приобретение социокультурного опыта поведения, общения, межличностных и социальных отношений, в том числе в профессионально ориентированной деятельности;
- подготовка к самостоятельной профессиональной деятельности с учетом получаемой квалификации (социально-значимый опыт) во благо своей семьи, народа, Родины и государства;
- подготовка к созданию семьи и рождению детей.

1.2. Направления воспитания

Рабочая программа воспитания реализуется в единстве учебной и воспитательной деятельности с учётом направлений воспитания:

- **гражданское воспитание** — формирование российской идентичности, чувства принадлежности к своей Родине, ее историческому и культурному наследию, многонациональному народу России, уважения к правам и свободам гражданина России; формирование активной гражданской позиции, правовых знаний и правовой культуры;

- **патриотическое воспитание** — формирование чувства глубокой привязанности к своей малой родине, родному краю, России, своему народу и многонациональному народу России, его традициям; чувства гордости за достижения России и ее культуру, желания защищать интересы своей Родины и своего народа;

- **духовно-нравственное воспитание** — формирование устойчивых ценностно-смысловых установок обучающихся по отношению к духовно-нравственным ценностям российского общества, к культуре народов России, готовности к сохранению, преумножению и трансляции культурных традиций и ценностей многонационального российского государства;

- **эстетическое воспитание** — формирование эстетической культуры, эстетического отношения к миру, приобщение к лучшим образцам отечественного и мирового искусства;

- **физическое воспитание, формирование культуры здорового образа жизни и эмоционального благополучия** — формирование осознанного отношения к здоровому и безопасному образу жизни, потребности физического самосовершенствования, неприятия вредных привычек;

- **профессионально-трудовое воспитание** — формирование позитивного и добросовестного отношения к труду, культуры труда и трудовых отношений, трудолюбия, профессионально значимых качеств личности, умений и навыков; мотивации к творчеству и инновационной деятельности; осознанного отношения к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной деятельности, к профессиональной деятельности как средству реализации собственных жизненных планов;

- **экологическое воспитание** — формирование потребности экологически целесообразного поведения в природе, понимания влияния социально-экономических процессов на состояние окружающей среды, важности рационального природопользования; приобретение опыта эколого-направленной деятельности;

- **ценности научного познания** — воспитание стремления к познанию себя и других людей, природы и общества, к получению знаний, качественного образования с учётом личностных интересов и общественных потребностей.

1.3. Целевые ориентиры воспитания

1.3.1 Инвариантные целевые ориентиры

Согласно «Основам государственной политики по сохранению и укреплению духовно-нравственных ценностей» (утв. Указом Президента Российской Федерации от 09.11.2022 г. № 809) ключевым инструментом государственной политики в области образования, необходимым для формирования гармонично развитой личности, является воспитание в духе уважения к традиционным ценностям, таким как патриотизм, гражданственность, служение Отечеству и ответственность за его судьбу, высокие нравственные идеалы, крепкая семья, созидательный труд, приоритет духовного над

материальным, гуманизм, милосердие, справедливость, коллективизм, взаимопомощь и взаимоуважение, историческая память и преемственность поколений, единство народов России.

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в ред. Федерального закона от 31.07.2020 г. № 304-ФЗ) воспитательная деятельность должна быть направлена на «... формирование у обучающихся чувства патриотизма, гражданственности, уважения к памяти защитников Отечества и подвигам Героев Отечества, закону и правопорядку, человеку труда и старшему поколению, взаимного уважения, бережного отношения к культурному наследию и традициям многонационального народа Российской Федерации, природе и окружающей среде».

Эти законодательно закрепленные требования в части формирования у обучающихся системы нравственных ценностей отражены в инвариантных планируемых результатах воспитательной деятельности (инвариантные целевые ориентиры воспитания).

Инвариантные целевые ориентиры воспитания соотносятся с общими компетенциями (далее - ОК), формирование которых является результатом освоения программ подготовки специалистов среднего звена в соответствии с требованиями ФГОС СПО:

- выбирать способы решения задач профессиональной деятельности, применительно к различным контекстам (ОК 01);
- использовать современные средства поиска, анализа и интерпретации информации и информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности (ОК 02);
- планировать и реализовывать собственное профессиональное и личностное развитие предпринимательскую деятельность в профессиональной сфере, использовать знания по правовой и финансовой грамотности в различных жизненных ситуациях (ОК 03);
- эффективно взаимодействовать и работать в коллективе и команде (ОК 04);
- осуществлять устную и письменную коммуникацию на государственном языке Российской Федерации с учетом особенностей социального и культурного контекста (ОК 05);
- проявлять гражданско-патриотическую позицию, демонстрировать осознанное поведение на основе традиционных общечеловеческих ценностей, в том числе с учетом гармонизации межнациональных и межрелигиозных отношений, применять стандарты антикоррупционного поведения (ОК 06);
- содействовать сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, применять знания об изменении климата, принципы бережливого производства, эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях (ОК 07);
- использовать средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности (ОК 08);
- пользоваться профессиональной документацией на государственном и иностранном языке (ОК 09).

Инвариантные целевые ориентиры воспитания выпускников образовательной организации, реализующей программы СПО

Целевые ориентиры
Гражданское воспитание
<p>Осознанно выражающий свою российскую гражданскую принадлежность (идентичность) в поликультурном, многонациональном и многоконфессиональном российском обществе, в мировом сообществе.</p> <p>Сознающий своё единство с народом России как источником власти и субъектом тысячелетней российской государственности, с Российским государством, ответственность за его развитие в настоящем и будущем на основе исторического просвещения, российского национального исторического сознания.</p> <p>Проявляющий гражданско-патриотическую позицию, готовность к защите Родины, способный аргументированно отстаивать суверенитет и достоинство народа России и Российского государства, сохранять и защищать историческую правду.</p> <p>Ориентированный на активное гражданское участие в социально-политических процессах на основе уважения закона и правопорядка, прав и свобод сограждан.</p> <p>Осознанно и деятельно выражающий неприятие любой дискриминации по социальным, национальным, расовым, религиозным признакам, проявлений экстремизма, терроризма, коррупции, антигосударственной деятельности.</p> <p>Обладающий опытом гражданской социально значимой деятельности (в студенческом самоуправлении, добровольческом движении, предпринимательской деятельности, экологических, военно-патриотических и др. объединениях, акциях, программах).</p>
Патриотическое воспитание
<p>Осознающий свою национальную, этническую принадлежность, демонстрирующий приверженность к родной культуре, любовь к своему народу.</p> <p>Сознающий причастность к многонациональному народу Российской Федерации, Отечеству, общероссийскую идентичность.</p> <p>Проявляющий деятельное ценностное отношение к историческому и культурному наследию своего и других народов России, их традициям, праздникам.</p> <p>Проявляющий уважение к соотечественникам, проживающим за рубежом, поддерживающий их права, защиту их интересов в сохранении общероссийской идентичности.</p>
Духовно-нравственное воспитание
<p>Проявляющий приверженность традиционным духовно-нравственным ценностям, культуре народов России с учётом мировоззренческого, национального, конфессионального самоопределения.</p> <p>Проявляющий уважение к жизни и достоинству каждого человека, свободе мировоззренческого выбора и самоопределения, к представителям различных этнических групп, традиционных религий народов России, их национальному достоинству и религиозным чувствам с учётом соблюдения конституционных прав и свобод всех граждан.</p> <p>Понимающий и деятельно выражающий понимание ценности межнационального, межрелигиозного согласия, способный вести диалог с людьми разных национальностей и вероисповеданий, находить общие цели и сотрудничать для их достижения.</p> <p>Ориентированный на создание устойчивой семьи на основе российских традиционных семейных ценностей, рождение и воспитание детей и принятие родительской ответственности.</p> <p>Обладающий сформированными представлениями о ценности и значении в отечественной и мировой культуре языков и литературы народов России.</p>
Эстетическое воспитание
<p>Выражающий понимание ценности отечественного и мирового искусства, российского и мирового художественного наследия.</p> <p>Проявляющий восприимчивость к разным видам искусства, понимание</p>

эмоционального воздействия искусства, его влияния на душевное состояние и поведение людей, умеющий критически оценивать это влияние.

Проявляющий понимание художественной культуры как средства коммуникации и самовыражения в современном обществе, значение нравственных норм, ценностей, традиций в искусстве.

Ориентированный на осознанное творческое самовыражение, реализацию творческих способностей, на эстетическое обустройство собственного быта, профессиональной среды.

Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия

Понимающий и выражающий в практической деятельности понимание ценности жизни, здоровья и безопасности, значение личных усилий в сохранении и укреплении своего здоровья и здоровья других людей.

Соблюдающий правила личной и общественной безопасности, в том числе безопасного поведения в информационной среде.

Выражающий на практике установку на здоровый образ жизни (здоровое питание, соблюдение гигиены, режим занятий и отдыха, регулярную физическую активность), стремление к физическому совершенствованию.

Проявляющий сознательное и обоснованное неприятие вредных привычек (курения, употребления алкоголя, наркотиков, любых форм зависимостей), деструктивного поведения в обществе и цифровой среде, понимание их вреда для физического и психического здоровья.

Демонстрирующий навыки рефлексии своего состояния (физического, эмоционального, психологического), понимания состояния других людей.

Демонстрирующий и развивающий свою физическую подготовку, необходимую для избранной профессиональной деятельности, способности адаптироваться к стрессовым ситуациям в общении, в изменяющихся условиях (профессиональных, социальных, информационных, природных), эффективно действовать в чрезвычайных ситуациях.

Использующий средства физической культуры для сохранения и укрепления здоровья в процессе профессиональной деятельности и поддержания необходимого уровня физической подготовленности.

Профессионально-трудовое воспитание

Понимающий профессиональные идеалы и ценности, уважающий труд, результаты труда, трудовые достижения российского народа, трудовые и профессиональные достижения своих земляков, их вклад в развитие своего поселения, края, страны.

Участвующий в социально значимой трудовой и профессиональной деятельности разного вида в семье, образовательной организации, на базах производственной практики, в своей местности.

Выражающий осознанную готовность к непрерывному образованию и самообразованию в выбранной сфере профессиональной деятельности.

Понимающий специфику профессионально-трудовой деятельности, регулирования трудовых отношений, готовый учиться и трудиться в современном высокотехнологичном мире на благо государства и общества.

Ориентированный на осознанное освоение выбранной сферы профессиональной деятельности с учётом личных жизненных планов, потребностей своей семьи, государства и общества.

Обладающий сформированными представлениями о значении и ценности выбранной профессии, проявляющий уважение к своей профессии и своему профессиональному сообществу, поддерживающий позитивный образ и престиж своей профессии в обществе.

Экологическое воспитание

Демонстрирующий в поведении сформированность экологической культуры на основе понимания влияния социально-экономических процессов на природу, в том числе на глобальном уровне, ответственность за действия в природной среде.

Выражающий деятельное неприятие действий, приносящих вред природе, содействующий сохранению и защите окружающей среды.

<p>Применяющий знания из общеобразовательных и профессиональных дисциплин для разумного, бережливого производства и природопользования, ресурсосбережения в быту, в профессиональной среде, общественном пространстве.</p> <p>Имеющий и развивающий опыт экологически направленной, природоохранной, ресурсосберегающей деятельности, в том числе в рамках выбранной специальности, способствующий его приобретению другими людьми</p>
<p>Ценности научного познания</p>
<p>Деятельно выражающий познавательные интересы в разных предметных областях с учётом своих интересов, способностей, достижений, выбранного направления профессионального образования и подготовки.</p> <p>Обладающий представлением о современной научной картине мира, достижениях науки и техники, аргументированно выражающий понимание значения науки и технологий для развития российского общества и обеспечения его безопасности.</p> <p>Демонстрирующий навыки критического мышления, определения достоверности научной информации, в том числе в сфере профессиональной деятельности.</p> <p>Умеющий выбирать способы решения задач профессиональной деятельности применительно к различным контекстам.</p> <p>Использующий современные средства поиска, анализа и интерпретации информации, информационные технологии для выполнения задач профессиональной деятельности.</p> <p>Развивающий и применяющий навыки наблюдения, накопления и систематизации фактов, осмысления опыта в естественнонаучной и гуманитарной областях познания, исследовательской и профессиональной деятельности</p>

1.3.2 Вариантные целевые ориентиры

Вариативные целевые ориентиры результатов воспитания, отражающие специфику специальности 31.02.01Лечебное дело

<p>Гражданское воспитание</p> <ul style="list-style-type: none"> - понимающий профессиональное значение отрасли, специальности 31.02.01Лечебное дело для социально-экономического и научно-технологического развития страны; - осознанно проявляющий гражданскую активность в социальной и экономической жизни Екатеринбургской области
<p>Патриотическое воспитание</p> <ul style="list-style-type: none"> - осознанно проявляющий неравнодушное отношение к выбранной профессиональной деятельности, постоянно совершенствуется, профессионально растёт, прославляя свою специальность
<p>Духовно-нравственное воспитание</p> <ul style="list-style-type: none"> - обладающий сформированными представлениями о значении и ценности специальности, знающий и соблюдающий правила и нормы профессиональной этики
<p>Эстетическое воспитание</p> <ul style="list-style-type: none"> - демонстрирующий знания эстетических правил и норм в профессиональной культуре специальности; - использующий возможности художественной и творческой деятельности в целях саморазвития и реализации творческих способностей, в том числе в профессиональной деятельности
<p>Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия</p> <ul style="list-style-type: none"> - демонстрирующий физическую подготовленность и физическое развитие в соответствии с требованиями будущей профессиональной деятельности специальности
<p>Профессионально-трудовое воспитание</p> <ul style="list-style-type: none"> - применяющий знания о нормах выбранной специальности, всех ее требований и

<p>выражающий готовность реально участвовать в профессиональной деятельности в соответствии с нормативно-ценностной системой;</p> <ul style="list-style-type: none"> - готовый к освоению новых компетенций в профессиональной отрасли; - обладающий опытом эксплуатации, настройки, тестирования, обеспечения работоспособности и функционирования программно-аппаратных средств устройств информационных и коммуникационных систем, компьютерных систем и комплексов, компьютерного и прикладного программного обеспечения и баз данных; - обладающий опытом и навыками выявлять и диагностировать неисправности и повреждения; - обладающий опытом оформления/составления технической документации в соответствии с требованиями будущей профессиональной деятельности специальности
<p>Экологическое воспитание</p> <ul style="list-style-type: none"> - ответственно подходящий к рациональному потреблению энергии, воды и других природных ресурсов в жизни в рамках обучения и профессиональной деятельности; - понимающий основы экологической культуры в профессиональной деятельности, обеспечивающей ответственное отношение к окружающей социально- природной, производственной среде и здоровью
<p>Ценности научного познания</p> <ul style="list-style-type: none"> - обладающий опытом участия в научных, научно-исследовательских проектах, мероприятиях, конкурсах в рамках профессиональной направленности специальности; - обладающий знаниями в области программирования, информационных, коммуникационных, компьютерных систем и комплексов, информационных ресурсов, компьютерного и прикладного программного обеспечения, баз данных и навыками работы со специальным оборудованием; - проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности

Раздел 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ

2.1. Уклад образовательной организации, реализующей программы СПО

Уклад задаёт порядок жизни образовательной организации и аккумулирует ключевые характеристики, определяющие особенности воспитательного процесса. Уклад удерживает ценности, принципы, культуру взаимоотношений, традиции воспитания, в основе которых лежат российские базовые ценности, определяет условия и средства воспитания, отражающие самобытный облик образовательной организации и её репутацию в образовательном пространстве и социуме. МК УрГУПС - является территориально обособленным структурным подразделением федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Уральский государственный университет путей сообщения» (УрГУПС), реализующим профессиональные образовательные программы среднего профессионального, дополнительного образования.

Колледж в своей деятельности руководствуется Политикой УрГУПС в области качества, рассмотренной и одобренной на заседании Ученого совета УрГУПС 28 января 2021 года, протокол № 1: «Удовлетворение потребностей и ожиданий предприятий, и организаций, работающих для различных видов транспорта Уральского федерального округа, а также граждан Российской Федерации и иностранных государств в подготовке высококвалифицированных специалистов, согласно требованиям рынка квалификаций, а также предоставлении востребованных результатов научных исследований и разработок.

Генеральная цель: Стать уникальным научно-образовательным центром создания наукоемких технологий и подготовки кадрового обеспечения транспортной отрасли на базе современной образовательной, научно-исследовательской и инновационной инфраструктуры Университета с применением автоматизированных систем управления процессами ВУЗа».

Социально-культурная среда в университете и его структурных подразделениях, в том числе в МК УРГУПС, способствует удовлетворению интересов и потребностей студентов, развитию их способностей в духовном, нравственно-гуманистическом и профессиональном отношении. Она включает все условия, необходимые для обучения и воспитания специалиста в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Функционирование данной среды включает всех участников воспитательно - образовательного процесса, который заместитель директора по ВР, советник, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор; руководитель физвоспитания, специалист по работе с молодёжью, воспитатель общежития. Современная социокультурная среда отвечает следующим требованиям: способствует самореализации личности, удовлетворению потребностей, интересов личности, адаптации к социальным изменениям, формированию ценностей и моделей поведения.

Для выполнения этих требований создана нормативно-правовая база, регламентирующая развитие воспитательной работы и социально - культурной среды. Для реализации указанных возможностей используется материально-техническая база для проведения конкурсов, фестивалей, праздников, конференций, круглых столов, лекториев, творческих встреч, спортивных мероприятий, занятий в секциях и кружках.

Ресурсное обеспечение воспитательной работы направлено на создание условий для осуществления воспитательной деятельности обучающихся, в том числе инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья, в контексте реализации образовательной программы. Ежегодно на обучение по образовательной программе зачисляется 1-2 абитуриента из числа лиц имеющих инвалидность. На 01.09.2023 года обучающихся, нуждающихся в специально-созданных условиях для обучения и воспитания, в Колледже нет.

Информационное обеспечение воспитательной работы имеет в своей инфраструктуре объекты, обеспеченные средствами связи, компьютерной и мультимедийной техникой, интернет – ресурсами, а так же манипуляционными и симуляционными кабинетами и оборудованием. Информационное обеспечение воспитательной работы направлено на информирование о возможностях для участия обучающихся в социальнозначимой деятельности, информационную и методическую поддержку воспитательной работы, планирование и мониторинг воспитательной работы и её ресурсного обеспечения, в том числе, дистанционное взаимодействие всех участников (обучающихся, педагогических работников, органов управления в сфере образования, общественности), взаимодействие с другими организациями социальной сферы.

В области воспитания социально-культурная среда университетского комплекса, Колледжа направлена на формирование в процессе обучения следующих качеств:

- целеустремленность, организованность, трудолюбие, ответственность, самостоятельность, гражданственность, приверженность этическим ценностям, добросовестность, доброжелательность, коммуникабельность;

- профессиональная подготовленность к выполнению работ, определяемых квалификацией;

- способность к позитивно-творческому восприятию новой информации, к приращению общих и профессиональных знаний, к выдвижению новых

конкурентоспособных идей, к нахождению решения нестандартных задач и новых методов решения традиционных задач, к использованию знаний для практической реализации новшеств;

- готовность к дополнительной ответственности и дополнительным нагрузкам;
- укрепление нравственности, развитие общекультурных потребностей, творческих способностей, социальной адаптации, коммуникативности.

Приоритетными задачами воспитательной работы, соответствующими государственным приоритетам в области воспитания и социализации обучающихся, являются:

- создание благоприятных психолого-педагогических условий в учебных группах, на курсах и Колледже в целом путем гуманизации межличностных отношений, формирования навыков общения обучающихся, основанного на принципах взаимного уважения и взаимопомощи, ответственности, коллективизма и социальной солидарности, недопустимости любых форм и видов травли, насилия, проявления жестокости;

- формирование у обучающихся высокого уровня духовно-нравственного развития, основанного на принятии общечеловеческих и российских традиционных духовных ценностей, практической готовности им следовать;

- формирование внутренней позиции личности обучающегося по отношению к негативным явлениям окружающей социальной действительности, в частности, по отношению к кибербуллингу, деструктивным сетевым сообществам, употреблению различных веществ, способных нанести вред здоровью человека, культуре насилия, жестокости и агрессии, обесцениванию жизни человека и др.;

- формирование у обучающихся активной гражданской позиции, чувства ответственности за свою страну, причастности к историко-культурной общности русского народа и судьбе России, включая неприятие попыток пересмотра исторических фактов, в частности, событий и итогов второй мировой войны;

- формирование способности обучающихся реализовать свой потенциал в условиях современного общества за счет активной жизненной и социальной позиции, использования возможностей волонтерского движения, молодежных общественных движений, творческих и научных сообществ.

В Колледже с целью воспитания обучающихся разработан и успешно реализуется комплекс мероприятий по формированию общих компетенций, определенных ФГОС СПО по специальности. Социокультурная среда вуза обеспечивает формирование общих компетенций, активное отношение личности к своему гражданскому долгу перед обществом, выбранной профессией, раскрытие творческого потенциала и духовно-нравственного развития, к здоровому образу жизни, и созданию нормальной, полноценной семьи – ячейки Российского государства.

Воспитательная и внеучебная работа ведется в МК УрГУПС заместителем директора по ВР и работниками воспитательной службы совместно с заведующими отделениями, руководителями учебных групп, советником директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями, специалистами по работе с молодежью, воспитателем в общежитии, Советом студентов и комендантами общежитиями УрГУПС. Система управления воспитательной деятельностью в МК УрГУПС.

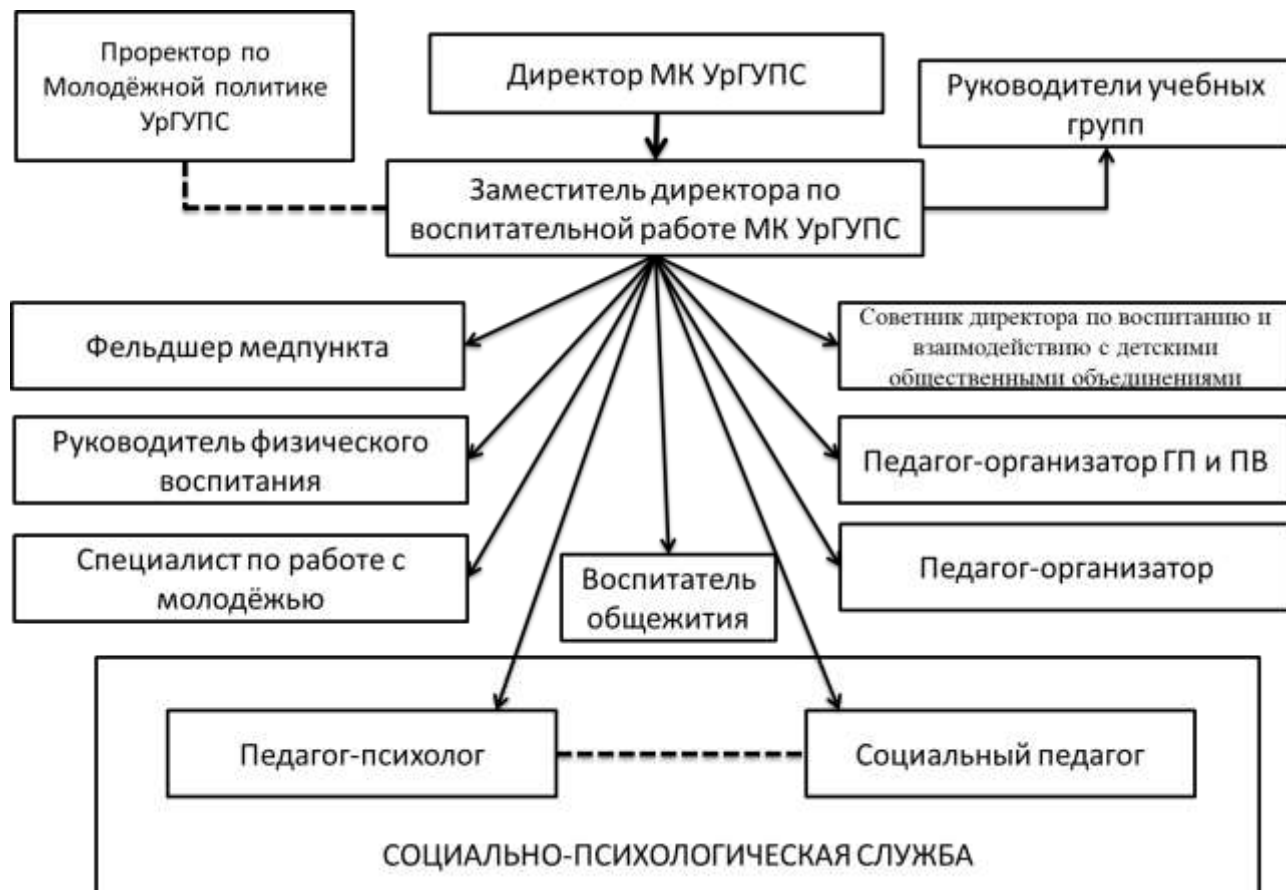


Рисунок 1. Структура воспитательного процесса в МК УрГУПС.

Воспитательная работа включает в себя как работу с обучающимися, так и формирование воспитательных навыков у преподавательского состава. Организация воспитательной деятельности в Колледже осуществляется в соответствии с требованиями федерального законодательства, и внутренними нормативными документами, а также в соответствии с региональным стандартом воспитания. Внеаудиторная деятельность представляет собой систему, являющуюся частью личностно-ориентированного образования и продолжением учебного процесса, которая направлена на формирование личности будущего специалиста.

За организацию и проведение воспитательной работы в Колледже отвечает заместитель директора по воспитательной работы. Воспитательная работа в Колледже организуется в соответствии с современными требованиями и на основе рабочей программы воспитания на 2023-2024 уч.г. План внутривузовских мероприятий, расписание работы кружков, секций, творческих коллективов размещаются на сайте Колледжа, информационных стендах и доступны для каждого студента. Студенты не просто знакомятся с планом, но и являются активными участниками мероприятий в течение всего учебного года.

План мероприятий медицинского колледжа, расписание работы творческих объединений студентов, секций, волонтерских акций вывешиваются на информационном стенде, размещены на сайте колледжа, в общежитии – доступны для каждого студента. Студенты не только знакомятся с планом, но и являются активными участниками мероприятий в течение всего учебного года.

Наличие актового зала в учебном корпусе, спортивного зала, оборудования, обеспечивающего культурно-массовые мероприятия и инвентаря для спортивных мероприятий (шведская стенка, электронный тир, теннисный стол, стенд для дартса и др.)

способствуют качественной организации внеучебной работы. Выделение средств на проведение культурно-массовой работы, спортивных мероприятий ведется на основании утвержденной директором сметы.

Хранителем традиций является Музей истории колледжа, где собраны уникальные документы и экспонаты, отражающие историю возникновения и развития образовательного учреждения, судьбы его преподавателей и студентов.

В Колледже работают органы студенческого самоуправления. Большая роль в организации досуга, быта, социальной поддержки студентов принадлежит Совету студентов МК УрГУПС.

Студенты МК УрГУПС проживали в общежитиях по адресам:

г. Екатеринбург, пер. Выездной, 8 – Общежитие №7;

г. Екатеринбург, ул. Машинистов, 4а – Общежитие №6/2.

Общая площадь, занимаемая студентами Колледжа, составляет:

в Общежитии №7 – 670,4 м², в том числе площадь жилых комнат – 585 м²;

в Общежитии №6/2 – 657,9 м², в том числе площадь жилых комнат – 327,9 м².

В общежитиях созданы комфортные бытовые условия для проживания. Жилые комнаты, кухни оборудованы новой мебелью, современной бытовой техникой. Просторные холлы, спортивный зал, оснащенный тренажерами, учебная комната – все это позволяло студентам эффективно учиться и полноценно отдыхать.

Для работы со студентами, проживающими в общежитиях, введена ставка воспитатель. В вечернее время воспитатель проводит мероприятия, контролирует поведение студентов и соблюдение несовершеннолетними обучающимися Закона Свердловской области от 16 июля 2009 года № 73-ОЗ «Об установлении на территории Свердловской области мер по недопущению нахождения детей в местах, нахождение в которых может причинить вред здоровью детей, их физическому, интеллектуальному, психическому, духовному и нравственному развитию, и по недопущению нахождения детей в ночное время в общественных местах без сопровождения родителей (лиц, их заменяющих) или лиц, осуществляющих мероприятия с участием детей». Это значительно улучшает воспитательный процесс во внеучебное время студентов. Воспитатель является главным помощником студентов, Совета студентов общежития, заведующего общежитием, руководители учебных групп, заместителя директора МК УрГУПС по воспитательной работе.

Работа воспитателя позволяет снизить количество конфликтов и случаев нарушений правил проживания среди студентов, проживающих в общежитиях. Все мероприятия по воспитательной работе в общежитиях направлены на развитие благоприятной социокультурной среды, которая представляет собой часть образовательной среды Колледжа и направлена на удовлетворение потребностей и интересов личности в соответствии с общечеловеческими и национальными ценностями.

В Медицинском колледже УрГУПС проводятся традиционные мероприятия:

- традиция Посвящения студентов – ритуал с медицинской атрибутикой и историческими персонажами;
- организация адаптационных программы для студентов нового приема в целях быстрой адаптации студентов к новым условиям обучения;
- профессиональные конкурсы на каждом курсе обучения;
- Спартакиада «Весенние старты», учения по ГО и ЧС и смотр строя и песни;
- Мероприятие, посвященное Дню матери;
- День белого халата;

- День медицинского работника;
- «Последний звонок» для студентов-выпускников.

В Медицинском колледже разработаны и реализуются следующие программы:

- по профилактике наркотической, алкогольной зависимости;
- по пропаганде здорового образа жизни и профилактике ВИЧ инфекции;
- по формированию основ ЗОЖ.

В рамках реализации данных программ были проведены:

- встречи со специалистами Городского центра профилактики» (в течение года в каждой группе);
- обучение членов волонтерского отряда по программе «Предтестовое консультирование на ВИЧ-инфекцию»;
- серия лекций по репродуктивному здоровью (Программа «Здоровая молодежь – здоровая нация!»);
- обучение психолога и социального педагога по теме: «Репродуктивное здоровье молодежи» специалистами Городского центра профилактики;
- обучение психолога и социального педагога по теме: «Суицидальное поведение в молодежной среде»;
- организация работы руководителя учебных в рамках «Школы кураторов» УрГУПС.

Проводятся родительские собрания:

- Коммуникативное развитие или как воспитать умение выразить себя;
- Структурное семейное консультирование;
- Профилактика правонарушений несовершеннолетних .

Совместно с отделом по работе с общественными организациями и молодежной политике Администрации Железнодорожного района г. Екатеринбурга проводятся традиционные мероприятия:

- Конкурс плакатов, посвященный трагедии в Чернобыле;
- Областная военно-спортивная игра «Зарница»;
- Областной фестиваль народного творчества «Масленица».

Волонтерский отряд МК УрГУПС «Дар сердца» возглавляет добровольческое движение в Железнодорожном районе. В качестве участников Всероссийского общественного движения «Волонтеры-медики» члены отряда принимали участие:

- Всероссийская акция #МЫвместе;
- Оказание помощи Российскому детскому фонду и медицинскому центру «Бонум»;
- Участие во Всероссийской акции «Вспомним всех поименно»;
- Всемирный день борьбы с ВИЧ-инфекцией (мобильное тестирование);
- Участие в Областной добровольческой акции «10 000 добрых дел в один день»;
- Окружной форум «Волонтеры-медики»;
- Областной Форум волонтерских и патриотических объединений подростков и молодежи «Пока мы помним прошлое – у нас есть будущее»;
- Участие в творческом конкурсе декоративных поделок и рисунков «Твой друг – Телефон Доверия»;
- Участие во Всероссийской акции «Корзина доброты»;
- Участие в акции «Коробка храбрости»(сбор подарков для маленьких пациентов онкоцентра и ОДКБ№1);
- Акция ВОД «Волонтеры-медики» «Онкопатруль»;

- Проекты, посвященные Всемирному дню здоровья (совместно с Центром профилактики): «Витамины – ангелы здоровья», «Помоги первым!» (проведение реанимационных мероприятий на ж/д вокзале);

- Обучающие программы волонтеров: Предтестовое консультирование на ВИЧ/СПИД, Интернет-программа «Вспомним всех поименно».

Ежегодно студенты МК УрГУПС участвуют в воспитательных мероприятиях между филиалами УрГУПС:

-фестиваль творчества «Мы вместе!»,

-конкурс «Лучшая академическая группа,

-конкурс «Лучший староста».

В течение года преподаватели и студенты посещают музеи и выставки Екатеринбурга: Областной музей медицины; Урал-Эрмитаж; Литературный квартал: Литература Серебряного века, Литературная жизнь Урала XIX века, выставка «Почтовое подворье»; Мультимедийный парк «Россия – моя история».

Студенты – члены военно-патриотического клуба «Кобра» – участники военно-патриотической работы:

- Урок мужества «День героев России», посвященный герою России, Колташевой Ю.П., выпускнице МК урГУПС, внесенной посмертно в списки погибших на стеле памятника Черный тюльпан;

- Митинг, посвященный созданию Уральского добровольческого танкового корпуса (УДТК).

Всероссийская студенческая НПК «Мир моей профессии»;

Праздничный концерт.

2.2 Воспитательные модули: виды, формы, содержание воспитательной деятельности

Воспитательный модуль — это структурный элемент, включающий виды, формы и содержание воспитательной работы в рамках заданных направлений воспитания.

Основными модулями являются «Образовательная деятельность», «Кураторство», «Наставничество», «Основные воспитательные мероприятия», «Организация предметно-пространственной среды», «Взаимодействие с родителями (законными представителями)», «Самоуправление», «Профилактика и безопасность», «Социальное партнёрство и участие работодателей», «Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство».

Модуль «Образовательная деятельность»

Реализация воспитательного потенциала образовательной деятельности предусматривает:

– использование воспитательных возможностей содержания учебных дисциплин и профессиональных модулей для формирования у обучающихся позитивного отношения к российским традиционным духовно-нравственным и социокультурным ценностям, подбор соответствующего тематического содержания, текстов для чтения, задач для решения, проблемных ситуаций для обсуждений и т. п., отвечающих содержанию и задачам воспитания;

– привлечение внимания обучающихся к ценностному аспекту изучаемых на аудиторных занятиях объектов, явлений, событий и т. д., инициирование обсуждений,

высказываний обучающимися своего мнения, выработки личностного отношения к изучаемым событиям, явлениям;

- использование учебных материалов (образовательного контента, художественных фильмов, литературных произведений и проч.), способствующих повышению статуса и престижа рабочих профессий, прославляющих трудовые достижения, повествующих о семейных трудовых династиях;

- инициирование и поддержка исследовательской деятельности при изучении учебных дисциплин и профессиональных модулей в форме индивидуальных и групповых проектов, исследовательских работ воспитательной направленности;

- реализация курсов, дополнительных факультативных занятий исторического просвещения, патриотической, гражданской, экологической, научно-познавательной, краеведческой, историко-культурной, туристско-краеведческой, спортивно-оздоровительной, художественно-эстетической, духовно-нравственной направленности, а также курсов, направленных на формирование готовности обучающихся к вступлению в брак и осознанному родительству;

- организация и проведение экскурсий (в музеи, картинные галереи, технопарки, на предприятия и др.), экспедиций, походов.

Дополнительное содержание, определяемое МК УрГУПС:

- внедрение методик преподавания общеобразовательных дисциплин с учетом профессиональной направленности отрасли, специальности;

- включение в воспитательные взаимодействия методов, методик и технологий, которые связаны с изучением дисциплин и модулей образовательной программы, направленных на развитие личности обучающихся на основе воспитательных идеалов выбранной специальности;

- организация практических занятий, направленных на приобретение опыта работы по специальности;

- организация практических занятий по работе с современным оборудованием и технологиями в области профессии/специальности с применением программных продуктов

Модуль «Кураторство»

Реализация воспитательного потенциала кураторства как особого вида педагогической деятельности, направленной в первую очередь на решение задач воспитания и социализации обучающихся, предусматривает:

- организацию социально-значимых совместных проектов, отвечающих потребностям обучающихся, дающих возможности для их самореализации, установления и укрепления доверительных отношений внутри учебной группы и между группой и куратором;

- сплочение коллектива группы через игры и тренинги на командообразование, походы, экскурсии, празднования дней рождения, тематические вечера и т. п.;

- организацию и проведение регулярных родительских собраний, информирование родителей об академических успехах и проблемах обучающихся, их положении в студенческой группе, о жизни группы в целом; помощь родителям и иным членам семьи во взаимодействии с педагогическим коллективом и администрацией;

- работа со студентами, вступившими в ранние семейные отношения, проведение консультаций по вопросам этики и психологии семейной жизни, семейного права;

- планирование, подготовку и проведение праздников, фестивалей, конкурсов, соревнований и т. д. с обучающимися.

Дополнительное содержание, определяемое МК УрГУПС:

- инициирование и поддержка участия обучающихся в мероприятиях, конкурсах и проектах профессиональной направленности;
- организация социально-значимых проектов профессиональной направленности для личностного развития обучающихся, дающих возможности для самореализации в выбранной специальности.

Модуль «Наставничество»

Реализация воспитательного потенциала наставничества как универсальной технологии передачи опыта и знаний предусматривает:

- разработку программы наставничества;
- содействие осознанному выбору оптимальной образовательной траектории, в том числе для обучающихся с особыми потребностями (детей с ОВЗ, одаренных, обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации);
- оказание психологической и профессиональной поддержки наставляемому в реализации им индивидуального маршрута и в жизненном самоопределении;
- определение инструментов оценки эффективности мероприятий по адаптации и стажировке наставляемого;
- привлечение к наставнической деятельности признанных авторитетных специалистов, имеющих большой профессиональный и жизненный опыт (сотрудников предприятий и организаций-партнеров).

Дополнительное содержание, определяемое МК УрГУПС:

- мастер-классы, тренинги и практикумы от наставника в рамках сопровождения профессионального роста наставляемых, развития их профессиональных навыков и компетенций в специальности;
- организация под руководством наставника социально-значимых проектов по специальности

Модуль «Основные воспитательные мероприятия»

Реализация воспитательного потенциала основных воспитательных мероприятий предусматривает:

- проведение общих для всей образовательной организации праздников, ежегодных творческих (театрализованных, музыкальных, литературных и т. п.) мероприятий, связанных с общероссийскими, региональными, местными праздниками, памятными датами;
- проведение торжественных мероприятий, связанных с завершением образования, переходом на следующий курс, а также совместных мероприятий с организациями партнерами, направленных на знакомство и приобщение к корпоративной культуре предприятия, организации;
- разработку и реализацию обучающимися социальных, социально-профессиональных проектов, в том числе с участием социальных партнёров образовательной организации;
- организацию тематических мероприятий, нацеленных на формирование уважительного отношения к противоположному полу, понимания любви как основы таких

отношений и готовности к вступлению в брак (День матери, День семьи, любви и верности и т. д.)

Дополнительное содержание, определяемое МК УрГУПС:

- мастер классы, проведение конкурсов профессионального мастерства, показы, выставки, открытые лекции и демонстрации, экскурсии, дни открытых дверей, квесты;
- встречи с известными представителями специальности;
- круглые столы, просветительские мероприятия с участием амбассадоров специальности.

Модуль «Организация предметно-пространственной среды»

Реализация воспитательного потенциала предметно-пространственной среды предусматривает совместную деятельность педагогов, обучающихся, других участников образовательных отношений по её созданию, поддержанию, использованию в воспитании:

- организация в доступных для обучающихся и посетителей местах музейно-выставочного пространства, содержащего экспозиции об истории и развитии образовательной организации с использованием исторических символов государства, региона, местности в разные периоды, о значимых исторических, культурных, природных, производственных объектах России, региона, местности;
- размещение карт России, регионов, муниципальных образований (современных и исторических, точных и стилизованных, географических, природных, культурологических, художественно оформленных, в том числе материалами, подготовленными обучающимися) с изображениями значимых культурных объектов своей местности, региона, России; портретов выдающихся государственных деятелей России, деятелей культуры, науки, производства, искусства, военных деятелей, героев и защитников Отечества;
- размещение, обновление художественных изображений (символических, живописных, фотографических, интерактивных) объектов природного и культурного наследия региона, местности, предметов традиционной культуры и быта;
- организацию и поддержание в вузе звукового пространства позитивной духовно-нравственной, гражданско-патриотической воспитательной направленности (звонки-мелодии, музыка, информационные сообщения), исполнение гимна Российской Федерации (в начале учебной недели);
- оформление и обновление «мест новостей», стендов в помещениях общего пользования (холл первого этажа, рекреации и др.), содержащих в доступной, привлекательной форме новостную информацию позитивного профессионального, гражданско-патриотического, духовно-нравственного содержания;
- размещение материалов, отражающих ценность труда как важнейшей нравственной категории, представляющих трудовые достижения в профессиональной области, прославляющих героев и ветеранов труда, выдающихся деятелей производственной сферы, имеющей отношение к Колледжу, предметов-символов профессиональной сферы;
- размещение информационных справочных материалов о предприятиях профессиональной сферы, имеющих отношение к профилю образовательной организации;
- размещение, поддержание, обновление на территории Колледжа выставочных объектов, ассоциирующихся с профессиональными направлениями обучения;
- создание и обновление книжных выставок профессиональной литературы, пространства свободного книгообмена;

- оборудование, оформление, поддержание и использование спортивных и игровых пространств, площадок, зон активного и спокойного отдыха;
- совместная с обучающимися разработка, создание и популяризация символики Колледжа (флаг, гимн, эмблема, логотип и т. п.), используемой как повседневно, так и в торжественных ситуациях;
- разработка и обновление материалов (стендов, плакатов, инсталляций и др.), акцентирующих внимание обучающихся на важных для воспитания правилах, традициях, укладе образовательной организации, актуальных вопросах профилактики и безопасности.

Предметно-пространственная среда строится как максимально доступная для обучающихся с особыми образовательными потребностями.

Дополнительное содержание, определяемое МК УрГУПС:

- организация музейно-выставочного пространства, содержащего экспозиции об истории и развитии специальности, выдающихся деятелей производственной сферы, имеющей отношение к специальности, соответствующих предметов-символов профессиональной сферы, информационных справочных материалов о предприятиях профессиональной сферы, являющихся предметом гордости отечественной науки и технологий, имеющих отношение к специальности;
- размещение, поддержание, обновление на территории Колледжа выставочных объектов, ассоциирующихся со специальностью.

Модуль «Взаимодействие с родителями (законными представителями)»

Реализация воспитательного потенциала взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся предусматривает:

- организацию взаимодействия между родителями обучающихся и преподавателями, администрацией в области воспитания и профессиональной реализации студентов;
- проведение родительских собраний по вопросам воспитания, взаимоотношений обучающихся и педагогов, условий обучения и воспитания;
- привлечение родителей к подготовке и проведению мероприятий воспитательной направленности.

Дополнительное содержание, определяемое МК УрГУПС:

- профессиональные встречи, диалоги с приглашением родителей (законных представителей), работающих по специальности, чествование трудовых династий специальности;
- совместные мероприятия, посвященные Дню специальности

Модуль «Самоуправление»

Реализация воспитательного потенциала самоуправления обучающихся предусматривает:

- организацию и деятельность в образовательной организации органов самоуправления обучающихся (совет обучающихся или др.);
- представление органами самоуправления интересов обучающихся в процессе управления вузом, защита законных интересов, прав обучающихся;
- участие представителей органов самоуправления обучающихся в разработке, обсуждении и реализации рабочей программы воспитания, в анализе воспитательной деятельности;

– привлечение к деятельности студенческого самоуправления выпускников, работающих по специальности 31.02.01 Лечебное дело, добившихся успехов в профессиональной деятельности и личной жизни.

Дополнительное содержание, определяемое МК УрГУПС:

– участие представителей органов самоуправления обучающихся, студентов специальности в проведении мероприятий в рамках предметной недели (планирование, подготовка, проведение)

Модуль «Профилактика и безопасность»

Реализация воспитательного потенциала профилактической деятельности в целях формирования и поддержки безопасной и комфортной среды предусматривает:

– организацию деятельности педагогического коллектива по созданию в Колледже безопасной среды как условия успешной воспитательной деятельности;

– вовлечение обучающихся в проекты, программы профилактической направленности, реализуемые в образовательной организации и в социокультурном окружении (антинаркотические, антиалкогольные, против курения, вовлечения в деструктивные детские и молодёжные объединения, культы, субкультуры, группы в социальных сетях; по безопасности в цифровой среде, на транспорте, на воде, безопасности дорожного движения, противопожарной безопасности, антитеррористической и антиэкстремистской безопасности, гражданской обороне и т.д.);

– сбор информации и регулярный мониторинг семей обучающихся, находящихся в сложной жизненной ситуации, профилактическая работа с неблагополучными семьями; организация психолого-педагогической поддержки обучающихся групп риска;

– организацию работы по развитию у обучающихся навыков саморефлексии, самоконтроля, устойчивости к негативному воздействию, групповому давлению;

– поддержку инициатив обучающихся, педагогов в сфере укрепления безопасности жизнедеятельности.

Дополнительное содержание, определяемое МК УрГУПС:

– реализация элементов, программы профилактической направленности, реализуемых в Колледже и в социокультурном окружении в рамках просветительской деятельности по специальности;

– организация мероприятий по безопасности в цифровой среде, связанных со специальностью;

– поддержка инициатив обучающихся в сфере укрепления безопасности жизнедеятельности в Колледже, в том числе в рамках освоения образовательной программы специальности.

Модуль «Социальное партнёрство и участие работодателей»

Реализация воспитательного потенциала социального партнёрства Колледжа, в том числе во взаимодействии с предприятиями рынка труда, предусматривает:

– участие представителей организаций-партнёров, предприятий (организаций) и работодателей, в том числе в соответствии с договорами о сотрудничестве, в проведении отдельных производственных практик и мероприятий в рамках рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы (дни открытых дверей, ярмарки вакансий, государственные праздники, торжественные мероприятия и т. п.);

- участие представителей организаций-партнёров в проведении мастер-классов, аудиторных и внеаудиторных занятий, мероприятий профессиональной направленности;
- проведение на базе организаций-партнёров отдельных аудиторных и внеаудиторных занятий, презентаций, лекций, акций воспитательной направленности;
- проведение открытых дискуссионных площадок (студенческих, педагогических, родительских, совместных), куда приглашаются представители организаций-партнёров, на которых обсуждаются актуальные проблемы, касающиеся профессиональной сферы и рынка труда, жизни вуза, города, Екатеринбургской области, страны;
- реализация социальных проектов, разрабатываемых и реализуемых обучающимися и педагогами совместно с организациями-партнёрами (профессионально-трудовой, благотворительной, экологической, патриотической, духовно-нравственной и т. д. направленности), ориентированных на воспитание обучающихся, преобразование окружающего социума, позитивное воздействие на социальное окружение.

Дополнительное содержание, определяемое УрГУПС:

- организация взаимодействия с представителями сферы деятельности, ознакомительных и познавательных экскурсий с целью погружения в специальность;
- организация и проведение на базе организаций-партнёров мероприятий, посвященных специальности: презентации, лекции, акции;
- реализация социальных проектов по специальности, разрабатываемых и реализуемых совместно обучающимися, педагогами с организациями-партнёрами

Модуль «Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство»

Реализация воспитательного потенциала работы по профессиональному развитию, адаптации и трудоустройству в МК УрГУПС предусматривает:

- участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах профессионального мастерства (в т. ч. международных), работе над профессиональными проектами различного уровня (регионального, всероссийского, международного) и др.;
- циклы мероприятий, направленных на подготовку обучающихся к осознанному планированию своей карьеры, профессионального будущего (посещения центра содействия профессиональному трудоустройству выпускников, профессиональных выставок, ярмарок вакансий, дней открытых дверей на предприятиях, в организациях высшего образования и др.);
- экскурсии (на предприятия, в организации), дающие углублённые представления о выбранной специальности и условиях работы;
- организацию мероприятий, посвященных истории организаций/предприятий партнёров; встреч с представителями коллективов, с сотрудниками-стажистами, представителями трудовых династий, авторитетными специалистами, героями и ветеранами труда, представителями профессиональных династий;
- использование обучающимися интернет-ресурсов, способствующих более глубокому изучению отраслевых технологий, способов и приёмов профессиональной деятельности, профессионального инструментария, актуального состояния профессиональной области, онлайн курсов по интересующим темам и направлениям профессионального образования;

— консультирование обучающихся по вопросам построения ими профессиональной карьеры и планов на будущую жизнь с учётом индивидуальных особенностей, интересов, потребностей; проведение тренингов, нацеленных на формирование рефлексивной культуры, совершенствование умений в области анализа и оценки результатов деятельности.

Дополнительное содержание, определяемое УрГУПС:

— организация конкурса профессионального мастерства, приуроченного к Дню специальности (Международный день защиты персональных данных, Международный день безопасного Интернета, День компьютерщика, Всемирный день управления информацией, День Интернета, День интернета в России, Всемирный день информации, Международный день защиты информации, День информатики в России);

— участие в региональных, всероссийских и международных профессиональных проектах по специальности;

— проведение конкурса «Профессиональный студент» по итогам профессиональных практик;

— организация участия волонтеров в мероприятиях социальных и производственных партнеров по специальности;

— организация клубов профессиональной направленности «Амбассадоры специальности»;

— проведение практико-ориентированных мероприятий, направленных на соблюдения правил работы с информационными, коммуникационными, компьютерными системами и комплексами, информационными ресурсами, базами данных, компьютерным и прикладным программным обеспечением.

РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

3.1 Кадровое обеспечение

Реализация образовательной программы обеспечивается педагогическими работниками МК УрГУПС, а также лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, в том числе из числа руководителей и работников организаций, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности.

Разделение функционала, связанного с планированием, организацией, обеспечением, реализацией воспитательной деятельности осуществляется на основании локальных нормативно-правовых документов образовательной организации - Уральского государственного университета путей сообщения (УрГУПС) - МК УрГУПС.

Для реализации рабочей программы воспитания МК УрГУПС укомплектован квалифицированными специалистами - директор колледжа; заместитель директора по ВР, советник, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор; руководитель физвоспитания, специалист по работе с молодёжью, воспитатель общежития. В работу вовлечены также заместитель директора по учебной работе и практическому обучению, заведующий учебной частью, заведующий отделением, заведующий учебно-методическим отделом, библиотекарь, педагогические работники. Все трудовые функции в части реализации воспитательной работы, отражены в должностных инструкциях работников, Положениях о структурных подразделениях колледжа.

Повышение квалификации педагогических работников, руководителей учебных групп

учебных групп МК УрГУПС по вопросам воспитания, сопровождения профессионально-личностного выбора молодежи, социально-педагогического сопровождения «трудных», талантливых обучающихся, обучающихся с ОВЗ, сирот и опекаемых, с этнокультурными особенностями, находящимися в трудной жизненной ситуации проводится на регулярной основе.

В рамках воспитательной деятельности разработаны и утверждены планы работы специалистов отдела по воспитательной работе и социально-психологической поддержке студентов на учебный год, планы межведомственного взаимодействия на учебный год, нормативно - правовые акты в области воспитания.

3.2 Нормативно-методическое обеспечение

В МК УрГУПС имеются:

- Правила внутреннего распорядка обучающихся УрГУПС;
- Положение «О руководителе учебной группы»;
- Положение «О Совете по профилактике»;
- Положение «Об общежитии»;
- Положение «О Совете родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся в УрГУПС»;
- Положение «Об обучении студентов-инвалидов и студентов с ограниченными возможностями здоровья»;
- Положение «О Совете студентов МК УрГУПС»;
- Положение об организации школы здоровья;
- Положение о комнате психологической разгрузки;
- Положение о профилактике суицидальных наклонностей среди обучающихся МК УрГУПС;
- Программа социально-психологической помощи МК УрГУПС;
- Комплексная программа профилактики зависимостей МК УрГУПС;
- Программа профилактики социально значимых заболеваний обучающихся МК УрГУПС;
- Программа профилактики употребления психоактивных веществ и пропаганде здорового образа жизни МК УрГУПС;
- Программа профилактики экстремизма среди обучающихся МК УрГУПС;
- Программа по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних обучающихся МК УрГУПС;
- Программа патриотического воспитания в МК УрГУПС;
- Программа мониторинга состояния здоровья обучающихся МК УрГУПС;
- Положение о волонтерском движении в МК УрГУПС;

3.3 Требования к условиям работы с обучающимися с особыми образовательными потребностями

В программе воспитания учитываются особые образовательные потребности обучающихся.

Требования к организации среды для обучающихся с ОВЗ отражаются в примерных адаптированных образовательных программах СПО для обучающихся каждой нозологической группы. В воспитательной работе с категориями обучающихся, имеющих особые образовательные потребности, — обучающиеся с инвалидностью, с ОВЗ, из

социально уязвимых групп (воспитанники детских домов, обучающиеся из семей мигрантов, билингвы и др.), одарённые, с отклоняющимся поведением — создаются особые условия, отраженные в соответствующих программах. В основе - индивидуальная работа, психолого-педагогическое сопровождение, сопровождение классного руководителя, наставника.

3.4 Система поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся

Основания для поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся по специальности – результаты участия обучающихся в учебной, научно-исследовательской, культурно-массовой, спортивной, общественной деятельности, портфолио и пр. (при наличии)

– наличие профессионального портфолио – способ документирования достижений, профессионального роста и активной жизненной позиции обучающегося;

– участие и результативность в конкурсах и мероприятиях профессиональной направленности, связанных с специальностью;

– рекомендации к поощрению от наставника, социальных и производственных партнеров;

– реализация просветительской деятельности в рамках освоения образовательных программ по специальности;

– успешное освоение образовательной программы по специальности.

Формы поощрения:

– объявления благодарности, помещение на доску почета, награждение грамотой, памятным подарком, материальное стимулирование);

– сертификаты, дипломы, грамоты, стипендии или призы, фотовыставки изделий, работ, публичное признание заслуг, публикации в СМИ, интервью, персональная выставка работ и др.

В ходе планирования воспитательной деятельности учитывается воспитательный потенциал участия обучающихся в мероприятиях, проектах, конкурсах, акциях, проводимых на уровне Российской Федерации, в том числе, с учетом специальности:

Россия – страна возможностей <https://rsv.ru/>;

Российское общество «Знание» <https://znaniarussia.ru/>;

Российский Союз Молодежи <https://www.ruy.ru/> ;

Российское Содружество Колледжей <https://rosdk.ru/>;

Ассоциация Волонтерских Центров <https://авц.рф/>;

Всероссийский студенческий союз <https://rosstudent.ru/>;

Колледж развития профессионального образования <https://firpo.ru/>

«Большая перемена» <https://bolshayaperemena.online/>;

«Лидеры России» <https://лидерыроссии.рф/>;

«Мы Вместе» (волонтерство) <https://onf.ru/> ;

3.5 Анализ воспитательного процесса

Основные направления анализа воспитательного процесса учитываю следующее.

1. Анализ *условий воспитательной деятельности* проводится по следующим позициям:

- описание кадрового обеспечения воспитательной деятельности (наличие специалистов, прохождение курсов повышения квалификации);
- наличие студенческих объединений, кружков и секций, которые могут посещать обучающиеся;
- взаимодействие с социальными партнёрами по организации воспитательной деятельности (базами практик, учреждениями культуры, образовательными организациями и др.);
- оформление предметно-пространственной среды образовательной организации.

2. Анализ *состояния воспитательной деятельности* проводится по следующим позициям:

- проводимые в образовательной организации мероприятия и реализованные проекты;
- степень вовлечённости обучающихся в проекты и мероприятия на вузовском, среди филиалов УрГУПС, региональном и федеральном уровнях;
- включённость обучающихся и преподавателей в деятельность различных объединений;
- участие обучающихся в конкурсах (в том числе в конкурсах профессионального мастерства);
- снижение негативных факторов в среде обучающихся (уменьшение числа обучающихся, состоящих на различных видах профилактического учета/контроля, снижение числа совершенных правонарушений; отсутствие суицидов среди обучающихся).

Основными способами получения информации являются педагогическое наблюдение, анкетирование и беседы с обучающимися и их родителями (законными представителями), педагогическими работниками, представителями совета обучающихся по таким вопросам, как: какие проблемы, затруднения в профессиональном развитии обучающихся удалось решить за прошедший учебный год? какие проблемы, затруднения решить не удалось и почему? какие новые проблемы, трудности появились? над чем предстоит работать педагогическому коллективу? и пр.

Анализ проводится заместителем директора по ВР и другими специалистами в области воспитания. Итогом самоанализа является перечень выявленных проблем, над решением которых предстоит работать педагогическому коллективу. Итоги оформляются в отчёте по самообследованию колледжа.

Анализ воспитательного процесса по специальности учитывает

- анализ профессионально-трудового воспитания, ориентированного на практическую подготовку обучающегося и условий развивающей образовательной среды, способствующей профессиональному и личностному росту обучающихся в рамках освоения образовательной программы по специальности.

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ на 2023-2024 учебный год

При разработке плана учитываются:

- перечень рекомендуемых воспитательных событий Министерства просвещения Российской Федерации (Примерный календарный план воспитательной работы на текущий учебный год), утвержденный Министерством просвещения Российской Федерации;
- методические рекомендации Департамента образования и науки Екатеринбургской области;
- индивидуальные планы преподавателей, руководителей учебных групп (наставников);
- планы органов самоуправления, Совета студентов;
- планы взаимодействия с социальными партнёрами согласно договорам, соглашениям с ними;
- рабочие программы дисциплин; планы работы социального педагога и другая документация, которая должна соответствовать содержанию плана.

Планирование воспитательной деятельности в учебных группах может осуществляться по индивидуальным планам руководителей учебных групп; по индивидуальным планам преподавателей с учётом рабочих программ по общеобразовательным и профессиональным дисциплинам, курсам, модулям

№	Модуль	Курсы, группы	Сроки	Ответственные
1. Образовательная деятельность				
1	Учет направленности ООП 31.02.01 Лечебное дело в содержании преподавания общеобразовательных дисциплин	1	В течение учебного года	Заместитель директора по УР, преподаватели
2.	Организация практических занятий, направленных на приобретение опыта работы по специальности, в том числе по работе с современным оборудованием и технологиями в области специальности с применением программных продуктов	2-3	В течение учебного года	Заместитель директора по ПО, преподаватели
3.	Открытые учебные занятия и внеклассные мероприятия по учебным дисциплинам, МДК	1-3	В течение учебного года	Заместитель директора по УР, заместитель директора по ПО, Преподаватели
4.	Цикл мероприятий по дисциплинам профессионального цикла с привлечением работодателей (лекции, семинары, круглые столы, тренинги и др.)	1 - 3	В течение года	Заместитель директора по ПО, преподаватели профессионального цикла

5.	Участие обучающихся в научно-исследовательских конференциях, олимпиадах, выполнение и защита индивидуальных и групповых проектов	1-3	В течение учебного года	Заместитель директора по УР, преподаватели
6.	Организация и проведение экскурсий (посещение музеев, технопарков, инновационных производственных площадок)	1-3	В течение года	Преподаватели, рук. уч. групп
7.	Выполнение исследовательских работ воспитательной направленности	1-3	В течение года	Зав. учебно-методическим отделом, преподаватели, рук. уч. групп
2. Кураторство				
1.	Организация мероприятий в рамках адаптационного периода	1	Сентябрь	Заместитель директора по ВР, рук. уч. групп
2.	Классные часы «Разговоры о важном» (еженедельно)	1 - 3	В течение учебного года	Заместитель директора по ВР, Советник, рук. уч. групп
3.	Тематические классные часы по воспитательным направлениям, игры и тренинги на командообразование, экскурсии, походы, тематические вечера	1 - 3	В течение года	Заместитель директора по ВР, Советник, педагог-психолог, рук. уч. групп
4.	Контроль соблюдения правил внутреннего распорядка. Контроль успеваемости, посещаемости. Индивидуальные беседы с обучающимися Индивидуальные беседы с родителями	1 - 3	В течение учебного года	Заместитель директора по ВР социальный педагог, рук. уч. групп
5.	Сопровождение чатов с обучающимися в мессенджерах и социальных сетях	1 - 3	В течение года	Рук. уч. групп
6.	«Социально - психологическое тестирование» - диагностирование, обработка результатов	1-2	Сентябрь - ноябрь	Педагог-психолог
7.	Организация в культурно-массовых мероприятиях Колледжа	1 - 3	По отдельному плану	Педагог-организатор Рук. уч. групп
8.	Межведомственное взаимодействие с правоохранительными органами, общественными организациями	1 - 3	В течение учебного года	Заместитель директора по ВР, социальный педагог, рук. уч. групп
9.	Участие в конкурсах, турнирах, соревнованиях областного, регионального, всероссийского уровня	1 – 3	В течение года	Заместитель директора по ВР, рук. Физ. воспитания, рук. уч. групп

10.	Конкурс на лучшую академическую группу среди филиалов УрГУПС, среди ПОО Екатеринбургской области	2-3	Октябрь - Ноябрь	Заместитель директора по ВР, педагог-организатор, рук. уч. групп
11.	Конкурс на лучшего руководителя учебной группы университетского комплекса	1-3	Апрель	Заместитель директора по ВР, педагог-организатор, советник, рук. уч. групп
12.	Организация и проведение регулярных родительских собраний	1-3	В течение года	Заместитель директора по ВР, советник, рук. уч. групп
13.	Проведение классного часа в рамках цикла занятий «Россия – мои горизонты» на основании учебно-методический материалов ИРПО, (еженедельно)	1-3	В течение года	Заместитель директора по ВР, ПО, председатели ЦМК, рук. уч. групп
3. Наставничество				
1.	Участие в организации и проведении Дня открытых дверей	1 – 3	Ежемесячно	Заместитель директора по ВР, советник, социальный педагог, рук. уч. групп, наставники преподаватели
2.	Наставничество – сопровождение 1 курса (адаптационный период – вовлечение в студенческие объединения)	1	Сентябрь - ноябрь	Заместитель директора по ВР, рук. уч. групп, наставники
3.	Участие под руководством наставников социально-значимых проектов по специальности	2-3	В течение года	Заместитель директора по ВР, рук. уч. групп, наставники преподаватели
4.	Формирование пар/группы наставников и наставляемых по форме наставничества «обучающийся-обучающийся», «работник-обучающийся»	1 – 3	Сентябрь - ноябрь	Заместитель директора по ВР, советник, социальный педагог, рук. уч. групп, наставники преподаватели
5.	Привлечение обучающихся в «Движение первых»	1 – 3	Сентябрь - ноябрь	Заместитель директора по ВР, советник, социальный педагог, рук. уч. групп, наставники преподаватели
4. Основные воспитательные мероприятия МК УрГУПС				
1.	Освещение и участие в мероприятиях, посвященных датам медицины: 1) Международный день пожилого человека 2) День борьбы с ВИЧ 3) Международный день	1 - 3	В течение года 1 октября 1 декабря 3 декабря	Заместитель директора по ВР, советник, педагог- организатор, специалист по работе с молодёжью, рук. уч. групп, преподаватели

	инвалида 4) День фельдшера 5) Всемирный День здоровья 6) День скорой помощи 7) День медицинской сестры -ЛМК «Милосердие и отвага» 8) День медицинского работника		21 февраля 7 апреля 28 апреля 10-14 мая 3-е вск июня	
2.	Участие в мероприятиях отдела по работе с общественными организациями и молодежной политике жд района: 1) VI областной фестиваль «Перекресток культур» 2) Тинейджер 3) III Международный фестиваль народного творчества «Широкая Масленица на Урале» 4) Профи-форум КЦ «Стрела» 5) Акция «Жизни- ДА!»	1 - 3	В течение года Ноябрь Ноябрь- декабрь Март-апрель Апрель-май 31 мая	Заместитель директора по ВР, советник, педагог- организатор, специалист по работе с молодёжью, рук. уч. групп, преподаватели
3.	Мероприятия, посвященные Дню Победы: 1) Концерт для ветеранов- медиков в МК УрГУПС, посвященный Дню Победы 2) Акция «Георгиевская ленточка» 3) Акция Вальс победы	1 - 3	В течение года 5 мая 7 и 8 мая 25 апреля и 9 мая	Заместитель директора по ВР, советник, педагог- организатор, специалист по работе с молодёжью, рук. уч. групп, преподаватели
4.	Традиционные праздничные мероприятия колледжа: - День знаний; - Посвящение в студенты, квест - День Белых Халатов (творческий конкурс среди первокурсников) - День Учителя. Концерт. - Городской творческий конкурс «Медицина – профессия на все времена» - Новогодний карнавал - КВН в честь российского студенчества - Мистер МК УрГУПС - Мисс МК УрГУПС - Навруз - Концерт в честь Дня Победы - Последний звонок - Торжественная церемония	1 - 3	В течение года 1 сентября сентябрь сентябрь 5 октября 25 ноября декабрь 25 января 22 февраля 16 марта март-апрель 4-5 мая апреля июль	Заместитель директора по ВР, советник, педагог- организатор, специалист по работе с молодёжью, рук. уч. групп, преподаватели

	вручения дипломов			
5.	<p>Мероприятия по календарному плану Минпросвещения – общие праздники и мероприятия:</p> <p>День знаний - 1.09</p> <p>День окончания Второй мировой войны - 03.09</p> <p>День солидарности в борьбе с терроризмом - 08.09</p> <p>Международный день распространения грамотности - 10.09</p> <p>Международный день памяти жертв фашизма - 13.09</p> <p>День туризма - 27.09</p> <p>Международный день пожилых людей - 01.10</p> <p>День защиты животных - 04.10</p> <p>День учителя - 05.10</p> <p>День отца в России - 15.10</p> <p>Международный день библиотек</p> <p>День народного единства - 04.11</p> <p>День начала Нюрнбергского процесса - 20.11</p> <p>День матери в России - 26.11</p> <p>День Государственного герба Российской Федерации - 30.11</p> <p>День неизвестного солдата - 03.12</p> <p>Международный день инвалидов - 03.12</p> <p>День добровольца (волонтера) в России - 05.12</p> <p>Международный день художника - 08.12</p> <p>День Героев Отечества - 09.12</p> <p>День борьбы с коррупцией - 09.12</p> <p>День прав человека - 10.12</p> <p>День Конституции Российской Федерации - 12.12</p> <p>День принятия Федеральных конституционных законов о Государственных символах Российской Федерации - 25.12</p> <p>День российского</p>	1 - 3	<p>Сентябрь</p> <p>Октябрь</p> <p>Ноябрь</p> <p>Декабрь</p> <p>Январь</p>	<p>Заместитель директора по ВР, советник, педагог-организатор, специалист по работе с молодёжью, рук. уч. групп, преподаватели</p>

<p>студенчества- 25.01</p> <p>80 лет со дня полного освобождения Ленинграда от фашистской блокады (27 января 1944) - 27.01</p> <p>День освобождения Красной армией крупнейшего «лагеря смерти» Аушвиц-Биркенау (Освенцима) - День памяти жертв Холокоста - 27.01</p> <p>День разгрома советскими войсками немецко-фашистских войск в Сталинградской битве - 02.02</p> <p>День российской науки, 300-летие со времени основания Российской Академии наук (1724) - 08.02</p> <p>День памяти о россиянах, исполнявших служебный долг за пределами Отечества, 35 лет со дня вывода советских войск из Республики Афганистан (1989) - 15.02</p> <p>Международный день родного языка -21.02</p> <p>День защитника Отечества - 23.02</p> <p>Международный женский день - 08.03</p> <p>450-летие со дня выхода первой «Азбуки» (печатной книги для обучения письму и чтению) Ивана Фёдорова (1574) - 14.03</p> <p>10 лет со Дня воссоединения Крыма с Россией - 18.03</p> <p>Всемирный день театра - 27.03</p> <p>Всемирный день здоровья - 07.04</p> <p>День космонавтики - 12.04</p> <p>День памяти о геноциде советского народа нацистами и их пособниками в годы Великой Отечественной войны - 19.04</p> <p>Всемирный день Земли - 22.04</p> <p>День российского парламентаризма - 27.04</p> <p>Праздник Весны и Труда -</p>		<p>Февраль</p> <p>Март</p> <p>Апрель</p> <p>Май</p>	
--	--	---	--

	<p>01.05 День Победы - 09.05 Международный день музеев - 18.05 День детских общественных организаций России - 19.05 День славянской письменности и культуры - 24.05</p> <p>День защиты детей - 01.06 День русского языка - 06.06 День России - 12.06 День памяти и скорби - 22.06 День молодежи - 29.06</p> <p>День семьи, любви и верности - 08.07 День Военно-морского флота - 28.07</p> <p>День железнодорожника - 04.08 День физкультурника - 10.08 День Государственного флага Российской Федерации - 22.08 День российского кино - 27.08</p>		<p>Июнь</p> <p>Июль</p> <p>Август</p>	
6.	<p>Знакомство студентов с историей Колледжа, УрГУПС. Экскурсии в музей истории железнодорожной медицины</p>	1-2	Сентябрь - октябрь	<p>Заместитель директора по ВР, советник, педагог-организатор, специалист по работе с молодёжью, рук. уч. групп, преподаватели</p>
7.	<p>Проведение Торжественного мероприятия, посвященного выпуску студентов СПО</p>	3	Июнь	<p>Заместитель директора по ВР, советник, педагог-организатор, специалист по работе с молодёжью, рук. уч. групп, преподаватели</p>
8.	<p>Проведение «Дня компании ОАО «РЖД»</p>	1-3	Октябрь	<p>Заместитель директора по ВР, советник, педагог-организатор, специалист по работе с молодёжью, рук. уч. групп, преподаватели</p>
9.	<p>Проведение мастер-классов, конкурсов профессионального мастерства, экскурсий, дней</p>	3-4	В течение года	<p>Заместитель директора по ВР, советник, специалист</p>

	открытых дверей, квестов, круглых столов			по работе с молодёжью,
5. Организация предметно-пространственной среды				
1.	Организация тематических выставок в библиотеке	1-3	В течение года	Библиотекарь
2.	Работа музея колледжа	1-3	По плану работы	Заведующий музеем
3.	Церемония установки (выноса) Государственного флага РФ	1-3	Еженедельно	Зам. директора по ВР, руководитель ГП и ПВ, советник
4.	Оформление и обновление «мест новостей», информационных стендов	1-3	В течение года	Заместитель директора по ВР, советник, педагог-организатор, специалист по работе с молодёжью
5.	Оформление наглядной информации, информационных справочных материалов о профильных предприятиях специальностей подготовки	1-3	В течение года	Заместитель директора по УР, Заместитель директора по ПО, заведующий отделением
6.	Обновление книжных выставок профессиональной литературы, пространства свободного книгообмена	1-3	В течение года	Библиотекарь
7.	Оборудование, оформление, поддержание и использование спортивных и игровых пространств, площадок, зон активного и спокойного отдыха	1-3	В течение года	Руководитель ФК
6. Взаимодействие с родителями (законными представителями)				
1.	Анкетирование обучающихся и родителей или их законных представителей с целью оформления социального паспорта группы	1-3	Сентябрь	Социальный педагог, рук. уч. групп, председатель Совета родителей
2.	Составление социального паспорта групп	1-3	Сентябрь	Рук. уч. групп
3.	Выявление и организация работы с детьми из многодетных семей и социально-незащищенных семей	1-3	Сентябрь	Рук. уч. групп
4.	Сопровождение чатов с родителями обучающихся в мессенджерах и социальных сетях	1 - 3	В течение года	Рук. уч. групп
5.	Организация и проведение индивидуальной работы с родителями студентов, находящихся в трудной жизненной ситуации	1 - 4	В течение года	Заместитель директора по ВР, социальный педагог, рук. уч. групп, председатель Совета родителей

6.	Встреча с представителями Совета родителей МК УрГУПС	1 - 3	Ноябрь	Заместитель директора по ВР, зам. директора по УР, рук. уч. групп, председатель Совета родителей
7.	Родительские собрания	1-3	Октябрь, Апрель	Заместитель директора по ВР, социальный педагог, педагог-психолог, рук. уч. групп, председатель Совета родителей
8.	Привлечение родителей к подготовке бесед, лекций, мероприятий в рамках недели специальности и др. мероприятий воспитательной направленности	1-3	В течение учебного года	Заместитель директора по ВР, социальный педагог, педагог-психолог, рук. уч. групп, председатель Совета родителей
9.	Церемония чествования семейных трудовых династий профессии/специальности	1-3	В течение учебного года	Заместитель директора по ВР, социальный педагог, педагог-психолог, рук. уч. групп, председатель Совета родителей
7. Самоуправление				
1.	Выборы актива Совета студентов	1 - 3	Сентябрь	Заместитель директора по ВР, советник, социальный педагог, педагог-психолог, Совет студентов рук. уч. групп
2.	Сборы актива студентов 1 курса	1	Ноябрь	Заместитель директора по ВР, советник, социальный педагог, педагог-психолог, Совет студентов рук. уч. групп
3.	Заседание Совета студентов	1-3	1 раз в месяц	Заместитель директора по ВР, советник, социальный педагог, педагог-психолог, Совет студентов рук. уч. групп
4.	Комплекс творческих и просветительских мероприятий, посвященных Дню российского студенчества	1 - 3	Январь	Заместитель директора по ВР, советник, социальный педагог, педагог-психолог, Совет

				студентов рук. уч. групп
5.	Участие в региональных и федеральных конкурсах молодежных проектов (Рос.Молодежь, Движение первых).	1-3	В течение года	Заместитель директора по ВР, советник, социальный педагог, педагог-психолог, Совет студентов рук. уч. групп
6.	Комплекс творческих и просветительских мероприятий, посвященных Дню молодежи	1 - 3	Июнь	Заместитель директора по ВР, советник, социальный педагог, педагог-психолог, Совет студентов рук. уч. групп
7.	Обсуждение итогов воспитательной работы за учебный год, проекта рабочей программы воспитания на новый учебный год	Совет студентов	Июнь	Заместитель директора по ВР, советник, социальный педагог, педагог-психолог, Совет студентов рук. уч. групп
8. Профилактика и безопасность				
1.	Комплекс мероприятий направленных на профилактику зависимостей	1 - 3	В течение года	Заместитель по ВР, социальный педагог, руководители учебных групп
2.	Цикл бесед по профилактике деструктивного поведения	1 – 3	В течение года	Заместитель по ВР, социальный педагог, педагог-психолог, руководители учебных групп
3.	Комплекс мероприятий по профилактике антитеррористической и экстремистской деятельности среди молодежной среды	1-3	В течение года	Заместитель по ВР, социальный педагог, педагог-психолог, руководители учебных групп
4.	Международный молодежный конкурс социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!» по двум номинациям: «Лучший плакат» и «Лучший видеоролик»	1 - 2	Октябрь, Май	Заместитель по ВР, социальный педагог, педагог-психолог, руководители учебных групп
5.	Профилактические беседы с участием сотрудников ЛО №11 МВД России г. Екатеринбурга, ЛОВД ст. :Екатеринбург-пассажирский (по отдельному плану)	1 - 3	В течение учебного года	Заместитель по ВР, социальный педагог, руководители учебных групп

6.	Мероприятия направленные на пропаганду здорового образа жизни	1 - 3	В течение года	Заместитель по ВР, социальный педагог, специалист по работе с молодежью, руководители учебных групп
7.	Комплекс мероприятий «Безопасная железная дорога» (встреча с сотрудниками линейной полиции)	1 - 3	В течение года	Заместитель по ВР, социальный педагог, специалист по работе с молодежью, руководители учебных групп
8.	Работа Совета профилактики	1 - 3	Ежемесячно	Заместитель по ВР, советник, социальный педагог, специалист по работе с молодежью, руководители учебных групп
9.	Комплекс мероприятий патриотической направленности	1 - 3	В течение года	Заместитель по ВР, советник, социальный педагог, специалист по работе с молодежью, руководитель ГП и По, руководители учебных групп
10.	Цикл мероприятий по психологической разгрузке.	1-3	В течение учебного года	Заместитель директора по ВР, Педагог-психолог
9. Социальное партнерство и участие работодателей				
1.	Организация экскурсий студентов на профильные предприятия, проведение на их базе лекций, презентаций, акций	1-3	В течение года	Заместитель директора по ПО, зав. отделением, руководители уч.групп
2.	Мероприятия, посвященные истории организаций-партнеров, работодателей, встречи с представителями династий, опытными работниками, героями и ветеранами труда,	1-3	В течение года	Заместитель директора по ПО, зав. отделением, руководители уч.групп
3.	Организация участия волонтеров в мероприятиях социальных и производственных партнеров по специальности	1-3	В течение года	Заместитель директора по ПО, зав. отделением, специалист по работе с молодежью, руководители уч.групп
10. Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство				
1.	Организация встреч обучающихся с представителями предприятий и организаций	1-3	В течение года	Заместитель директора по ПО, зав. отделением,

				специалист по работе с молодёжью, рук. уч. групп
2.	Привлечение организаций-партнеров к руководству, рецензированию, разработке и реализации социальных проектов обучающихся по специальности	1-3	В течение года	Заместитель директора по ПО, зав. отделением, специалист по работе с молодёжью, рук. уч. групп
3.	Участие в Региональном конкурсе «Профессионалы», Абилимпикс конкурсах профессионального мастерства, в региональных, всероссийских и международных профессиональных проектах по специальности	1-3	В течение года	Заместитель директора по ПО, зав. отделением, специалист по работе с молодёжью, рук. уч. групп
4.	Организация встреч с представителями организаций-партнеров, центром занятости по вопросам трудоустройства	2 - 3	В течение года	Заместитель директора по ПО, зав. отделением, специалист по работе с молодёжью, рук. уч. групп
5.	Организация и проведение совместных мероприятий с работодателями по вопросам трудоустройства: Ярмарка вакансий круглых столов, семинаров, мастер-классов и др.	2 - 3	В течение года	Заместитель директора по ПО, зав. отделением, специалист по работе с молодёжью, рук. уч. групп
"Волонтерство и добровольческая деятельность"				
1.	Участие во Всероссийских акциях: «Помоги первым» Профилактика ВИЧ-инфекции, Вичмашина, «СтопВИЧ/СПИД» Всемирный день здоровья «Всемирный день без табака» Онкопатруль «Я - ответственный донор» Международный День донора 20 апреля «Санитарно – профилактическое просвещение населения» 1 марта Всемирный день иммунитета Всероссийская акция «Рак боится смелых» Всероссийская профорientационная акция «Шаг в будущее»	1 - 3	В течение года	Заместитель директора по ВР, советник, специалист по работе с молодёжью, рук. уч. групп

	«Доброволец в сфере охраны здоровья» Всероссийский форум «Поколение ЗОЖ» Международный день донорства костного мозга «Просто линия». -Создание презентаций Проведение бесед, тренингов, ролевых игр, квестов			
2.	Участие в вузовских, городских и региональных волонтерских акциях	1 - 3	В течение года	Заместитель директора по ВР, советник, специалист по работе с молодёжью, рук. уч. групп
4.	Вовлечение в работу студентов и организация взаимодействия с общественными организациями регионального и федерального уровня	1-3	В течение года	Заместитель директора по ВР, советник, специалист по работе с молодёжью, рук. уч. групп

Заместитель директора по ВР

И.С. Выскребенцев

**РАБОЧАЯ ПРОГРАММА ВОСПИТАНИЯ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ
31.02.01ЛЕЧЕБНОЕ ДЕЛО**

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛЕВОЙ

Воспитательная деятельность в МК УрГУПС является неотъемлемой частью образовательного процесса, планируется и осуществляется в соответствии с приоритетами государственной политики в сфере воспитания.

Участниками образовательных отношений в части воспитании являются педагогические работники профессиональной образовательной организации, обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся. Родители (законные представители) несовершеннолетних обучающихся имеют преимущественное право на воспитание своих детей.

1.4. Целевые ориентиры воспитания

Рабочая программа воспитания для специальности среднего профессионального образования 31.02.01«Лечебное дело» Медицинского колледжа "Уральский государственный университет путей сообщения" в г. Екатеринбурге (далее — Программа) направлена на формирование гражданина страны:

-разделяющего традиционные российские ценности, проявляющего гражданско-патриотическую позицию, готового к защите Родины;

-выражающего осознанную готовность стать высококвалифицированным специалистом в выбранной профессиональной деятельности и трудиться на благо государства и общества;

-готового к созданию крепкой семьи и рождению детей.

Программа разработана на основе Примерной рабочей программы воспитания для образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования 2023 года.

1.3.1 Вариантные целевые ориентиры

Вариативные целевые ориентиры результатов воспитания, отражающие специфику специальности 31.02.01Лечебное дело

Гражданское воспитание
- понимающий профессиональное значение отрасли, специальности 31.02.01Лечебное дело для социально-экономического и научно-технологического развития страны; - осознанно проявляющий гражданскую активность в социальной и экономической жизни Екатеринбургской области
Патриотическое воспитание
- осознанно проявляющий неравнодушное отношение к выбранной профессиональной деятельности, постоянно совершенствуется, профессионально растет, прославляя свою специальность
Духовно-нравственное воспитание
- обладающий сформированными представлениями о значении и ценности <i>специальности</i> , знающий и соблюдающий правила и нормы профессиональной этики
Эстетическое воспитание
-демонстрирующий знания эстетических правил и норм в профессиональной культуре

<p>специальности;</p> <ul style="list-style-type: none"> - использующий возможности художественной и творческой деятельности в целях саморазвития и реализации творческих способностей, в том числе в профессиональной деятельности
<p>Физическое воспитание, формирование культуры здоровья и эмоционального благополучия</p>
<ul style="list-style-type: none"> - демонстрирующий физическую подготовленность и физическое развитие в соответствии с требованиями будущей профессиональной деятельности специальности
<p>Профессионально-трудовое воспитание</p>
<ul style="list-style-type: none"> - применяющий знания о нормах выбранной специальности, всех ее требований и выражающий готовность реально участвовать в профессиональной деятельности в соответствии с нормативно-ценностной системой; - готовый к освоению новых компетенций в профессиональной отрасли; - обладающий опытом эксплуатации, настройки, тестирования, обеспечения работоспособности и функционирования программно-аппаратных средств устройств информационных и коммуникационных систем, компьютерных систем и комплексов, компьютерного и прикладного программного обеспечения и баз данных; - обладающий опытом и навыками выявлять и диагностировать неисправности и повреждения; - обладающий опытом оформления/составления технической документации в соответствии с требованиями будущей профессиональной деятельности специальности
<p>Экологическое воспитание</p>
<ul style="list-style-type: none"> - ответственно подходящий к рациональному потреблению энергии, воды и других природных ресурсов в жизни в рамках обучения и профессиональной деятельности; - понимающий основы экологической культуры в профессиональной деятельности, обеспечивающей ответственное отношение к окружающей социально- природной, производственной среде и здоровью
<p>Ценности научного познания</p>
<ul style="list-style-type: none"> - обладающий опытом участия в научных, научно-исследовательских проектах, мероприятиях, конкурсах в рамках профессиональной направленности специальности; - обладающий знаниями в области программирования, информационных, коммуникационных, компьютерных систем и комплексов, информационных ресурсов, компьютерного и прикладного программного обеспечения, баз данных и навыками работы со специальным оборудованием; - проявляющий сознательное отношение к непрерывному образованию как условию успешной профессиональной и общественной деятельности

Раздел 2. СОДЕРЖАТЕЛЬНЫЙ

2.1 Воспитательные модули: виды, формы, содержание воспитательной деятельности

Воспитательный модуль — это структурный элемент, включающий виды, формы и содержание воспитательной работы в рамках заданных направлений воспитания.

Основными модулями являются «Образовательная деятельность», «Кураторство», «Наставничество», «Основные воспитательные мероприятия», «Организация предметно-пространственной среды», «Взаимодействие с родителями (законными представителями)», «Самоуправление», «Профилактика и безопасность», «Социальное партнёрство и участие работодателей», «Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство».

Модуль «Образовательная деятельность»

Реализация воспитательного потенциала образовательной деятельности предусматривает:

– использование воспитательных возможностей содержания учебных дисциплин и профессиональных модулей для формирования у обучающихся позитивного отношения к российским традиционным духовно-нравственным и социокультурным ценностям, подбор соответствующего тематического содержания, текстов для чтения, задач для решения, проблемных ситуаций для обсуждений и т. п., отвечающих содержанию и задачам воспитания;

– привлечение внимания обучающихся к ценностному аспекту изучаемых на аудиторных занятиях объектов, явлений, событий и т. д., инициирование обсуждений, высказываний обучающимися своего мнения, выработки личностного отношения к изучаемым событиям, явлениям;

– использование учебных материалов (образовательного контента, художественных фильмов, литературных произведений и проч.), способствующих повышению статуса и престижа рабочих профессий, прославляющих трудовые достижения, повествующих о семейных трудовых династиях;

– инициирование и поддержка исследовательской деятельности при изучении учебных дисциплин и профессиональных модулей в форме индивидуальных и групповых проектов, исследовательских работ воспитательной направленности;

– реализация курсов, дополнительных факультативных занятий исторического просвещения, патриотической, гражданской, экологической, научно-познавательной, краеведческой, историко-культурной, туристско-краеведческой, спортивно-оздоровительной, художественно-эстетической, духовно-нравственной направленности, а также курсов, направленных на формирование готовности обучающихся к вступлению в брак и осознанному родительству;

– организация и проведение экскурсий (в музеи, картинные галереи, технопарки, на предприятия и др.), экспедиций, походов.

Модуль «Кураторство»

Реализация воспитательного потенциала кураторства как особого вида педагогической деятельности, направленной в первую очередь на решение задач воспитания и социализации обучающихся, предусматривает:

– организацию социально-значимых совместных проектов, отвечающих потребностям обучающихся, дающих возможности для их самореализации, установления и укрепления доверительных отношений внутри учебной группы и между группой и куратором;

– сплочение коллектива группы через игры и тренинги на командообразование, походы, экскурсии, празднования дней рождения, тематические вечера и т. п.;

– организацию и проведение регулярных родительских собраний, информирование родителей об академических успехах и проблемах обучающихся, их положении в студенческой группе, о жизни группы в целом; помощь родителям и иным членам семьи во взаимодействии с педагогическим коллективом и администрацией;

– работа со студентами, вступившими в ранние семейные отношения, проведение консультаций по вопросам этики и психологии семейной жизни, семейного права;

– планирование, подготовку и проведение праздников, фестивалей, конкурсов, соревнований и т. д. с обучающимися.

Модуль «Наставничество»

Реализация воспитательного потенциала наставничества как универсальной технологии передачи опыта и знаний предусматривает:

- разработку программы наставничества;
- содействие осознанному выбору оптимальной образовательной траектории, в том числе для обучающихся с особыми потребностями (детей с ОВЗ, одаренных, обучающихся, находящихся в трудной жизненной ситуации);
- оказание психологической и профессиональной поддержки наставляемому в реализации им индивидуального маршрута и в жизненном самоопределении;
- определение инструментов оценки эффективности мероприятий по адаптации и стажировке наставляемого;
- привлечение к наставнической деятельности признанных авторитетных специалистов, имеющих большой профессиональный и жизненный опыт (сотрудников предприятий и организаций-партнеров).

Модуль «Основные воспитательные мероприятия»

Реализация воспитательного потенциала основных воспитательных мероприятий предусматривает:

- проведение общих для всей образовательной организации праздников, ежегодных творческих (театрализованных, музыкальных, литературных и т. п.) мероприятий, связанных с общероссийскими, региональными, местными праздниками, памяtnыми датами;
- проведение торжественных мероприятий, связанных с завершением образования, переходом на следующий курс, а также совместных мероприятий с организациями партнерами, направленных на знакомство и приобщение к корпоративной культуре предприятия, организации;
- разработку и реализацию обучающимися социальных, социально-профессиональных проектов, в том числе с участием социальных партнёров образовательной организации;
- организацию тематических мероприятий, нацеленных на формирование уважительного отношения к противоположному полу, понимания любви как основы таких отношений и готовности к вступлению в брак (День матери, День семьи, любви и верности и т. д.)

Модуль «Организация предметно-пространственной среды»

Реализация воспитательного потенциала предметно-пространственной среды предусматривает совместную деятельность педагогов, обучающихся, других участников образовательных отношений по её созданию, поддержанию, использованию в воспитании:

- организация в доступных для обучающихся и посетителей местах музейно-выставочного пространства, содержащего экспозиции об истории и развитии образовательной организации с использованием исторических символов государства, региона, местности в разные периоды, о значимых исторических, культурных, природных, производственных объектах России, региона, местности;
- размещение карт России, регионов, муниципальных образований (современных и исторических, точных и стилизованных, географических, природных, культурологических, художественно оформленных, в том числе материалами, подготовленными обучающимися) с изображениями значимых культурных объектов своей местности, региона, России; портретов выдающихся государственных деятелей России, деятелей культуры, науки, производства, искусства, военных деятелей, героев и защитников Отечества;

- размещение, обновление художественных изображений (символических, живописных, фотографических, интерактивных) объектов природного и культурного наследия региона, местности, предметов традиционной культуры и быта;
- организацию и поддержание в вузе звукового пространства позитивной духовно-нравственной, гражданско-патриотической воспитательной направленности (звонки-мелодии, музыка, информационные сообщения), исполнение гимна Российской Федерации (в начале учебной недели);
- оформление и обновление «мест новостей», стендов в помещениях общего пользования (холл первого этажа, рекреации и др.), содержащих в доступной, привлекательной форме новостную информацию позитивного профессионального, гражданско-патриотического, духовно-нравственного содержания;
- размещение материалов, отражающих ценность труда как важнейшей нравственной категории, представляющих трудовые достижения в профессиональной области, прославляющих героев и ветеранов труда, выдающихся деятелей производственной сферы, имеющей отношение к Колледжу, предметов-символов профессиональной сферы;
- размещение информационных справочных материалов о предприятиях профессиональной сферы, имеющих отношение к профилю образовательной организации;
- размещение, поддержание, обновление на территории Колледжа выставочных объектов, ассоциирующихся с профессиональными направлениями обучения;
- создание и обновление книжных выставок профессиональной литературы, пространства свободного книгообмена;
- оборудование, оформление, поддержание и использование спортивных и игровых пространств, площадок, зон активного и спокойного отдыха;
- совместная с обучающимися разработка, создание и популяризация символики Колледжа (флаг, гимн, эмблема, логотип и т. п.), используемой как повседневно, так и в торжественных ситуациях;
- разработка и обновление материалов (стендов, плакатов, инсталляций и др.), акцентирующих внимание обучающихся на важных для воспитания правилах, традициях, укладе образовательной организации, актуальных вопросах профилактики и безопасности.

Предметно-пространственная среда строится как максимально доступная для обучающихся с особыми образовательными потребностями.

Модуль «Взаимодействие с родителями (законными представителями)»

Реализация воспитательного потенциала взаимодействия с родителями (законными представителями) обучающихся предусматривает:

- организацию взаимодействия между родителями обучающихся и преподавателями, администрацией в области воспитания и профессиональной реализации студентов;
- проведение родительских собраний по вопросам воспитания, взаимоотношений обучающихся и педагогов, условий обучения и воспитания;
- привлечение родителей к подготовке и проведению мероприятий воспитательной направленности.

Модуль «Самоуправление»

Реализация воспитательного потенциала самоуправления обучающихся предусматривает:

- организацию и деятельность в образовательной организации органов самоуправления обучающихся (совет обучающихся или др.);

- представление органами самоуправления интересов обучающихся в процессе управления вузом, защита законных интересов, прав обучающихся;
- участие представителей органов самоуправления обучающихся в разработке, обсуждении и реализации рабочей программы воспитания, в анализе воспитательной деятельности;
- привлечение к деятельности студенческого самоуправления выпускников, работающих по специальности 31.02.01 Лечебное дело, добившихся успехов в профессиональной деятельности и личной жизни.

Модуль «Профилактика и безопасность»

Реализация воспитательного потенциала профилактической деятельности в целях формирования и поддержки безопасной и комфортной среды предусматривает:

- организацию деятельности педагогического коллектива по созданию в Колледже безопасной среды как условия успешной воспитательной деятельности;
- вовлечение обучающихся в проекты, программы профилактической направленности, реализуемые в образовательной организации и в социокультурном окружении (антинаркотические, антиалкогольные, против курения, вовлечения в деструктивные детские и молодёжные объединения, культы, субкультуры, группы в социальных сетях; по безопасности в цифровой среде, на транспорте, на воде, безопасности дорожного движения, противопожарной безопасности, антитеррористической и антиэкстремистской безопасности, гражданской обороне и т.д.);
- сбор информации и регулярный мониторинг семей обучающихся, находящихся в сложной жизненной ситуации, профилактическая работа с неблагополучными семьями; организация психолого-педагогической поддержки обучающихся групп риска;
- организацию работы по развитию у обучающихся навыков саморефлексии, самоконтроля, устойчивости к негативному воздействию, групповому давлению;
- поддержку инициатив обучающихся, педагогов в сфере укрепления безопасности жизнедеятельности.

Модуль «Социальное партнёрство и участие работодателей»

Реализация воспитательного потенциала социального партнёрства Колледжа, в том числе во взаимодействии с предприятиями рынка труда, предусматривает:

- участие представителей организаций-партнёров, предприятий (организаций) и работодателей, в том числе в соответствии с договорами о сотрудничестве, в проведении отдельных производственных практик и мероприятий в рамках рабочей программы воспитания и календарного плана воспитательной работы (дни открытых дверей, ярмарки вакансий, государственные праздники, торжественные мероприятия и т. п.);
- участие представителей организаций-партнёров в проведении мастер-классов, аудиторных и внеаудиторных занятий, мероприятий профессиональной направленности;
- проведение на базе организаций-партнёров отдельных аудиторных и внеаудиторных занятий, презентаций, лекций, акций воспитательной направленности;
- проведение открытых дискуссионных площадок (студенческих, педагогических, родительских, совместных), куда приглашаются представители организаций-партнёров, на которых обсуждаются актуальные проблемы, касающиеся профессиональной сферы и рынка труда, жизни вуза, города, Екатеринбургской области, страны;

— реализация социальных проектов, разрабатываемых и реализуемых обучающимися и педагогами совместно с организациями-партнёрами (профессионально-трудовой, благотворительной, экологической, патриотической, духовно-нравственной и т. д. направленности), ориентированных на воспитание обучающихся, преобразование окружающего социума, позитивное воздействие на социальное окружение.

Модуль «Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство»

Реализация воспитательного потенциала работы по профессиональному развитию, адаптации и трудоустройству в МК УрГУПС предусматривает:

— участие в конкурсах, фестивалях, олимпиадах профессионального мастерства (в т. ч. международных), работе над профессиональными проектами различного уровня (регионального, всероссийского, международного) и др.;

— циклы мероприятий, направленных на подготовку обучающихся к осознанному планированию своей карьеры, профессионального будущего (посещения центра содействия профессиональному трудоустройству выпускников, профессиональных выставок, ярмарок вакансий, дней открытых дверей на предприятиях, в организациях высшего образования и др.);

— экскурсии (на предприятия, в организации), дающие углублённые представления о выбранной специальности и условиях работы;

— организацию мероприятий, посвященных истории организаций/предприятий партнёров; встреч с представителями коллективов, с сотрудниками-стажистами, представителями трудовых династий, авторитетными специалистами, героями и ветеранами труда, представителями профессиональных династий;

— использование обучающимися интернет-ресурсов, способствующих более глубокому изучению отраслевых технологий, способов и приёмов профессиональной деятельности, профессионального инструментария, актуального состояния профессиональной области, онлайн курсов по интересующим темам и направлениям профессионального образования;

— консультирование обучающихся по вопросам построения ими профессиональной карьеры и планов на будущую жизнь с учётом индивидуальных особенностей, интересов, потребностей; проведение тренингов, нацеленных на формирование рефлексивной культуры, совершенствование умений в области анализа и оценки результатов деятельности.

РАЗДЕЛ 3. ОРГАНИЗАЦИОННЫЙ

3.1 Кадровое обеспечение

Реализация образовательной программы обеспечивается педагогическими работниками МК УрГУПС, а также лицами, привлекаемыми к реализации образовательной программы на иных условиях, в том числе из числа руководителей и работников организаций, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности.

Разделение функционала, связанного с планированием, организацией, обеспечением, реализацией воспитательной деятельности осуществляется на основании локальных нормативно-правовых документов образовательной организации - Уральского государственного университета путей сообщения (УрГУПС) - МК УрГУПС.

Для реализации рабочей программы воспитания МК УрГУПС укомплектован квалифицированными специалистами - директор колледжа; заместитель директора по ВР, советник, социальный педагог, педагог-психолог, педагог-организатор; руководитель физвоспитания, специалист по работе с молодёжью, воспитатель общежития. В работу вовлечены также заместитель директора по учебной работе и практическому обучению, заведующий учебной частью, заведующий отделением, заведующий учебно-методическим отделом, библиотекарь, педагогические работники. Все трудовые функции в части реализации воспитательной работы, отражены в должностных инструкциях работников, Положениях о структурных подразделениях колледжа.

Повышение квалификации педагогических работников, руководителей учебных групп учебных групп МК УрГУПС по вопросам воспитания, сопровождения профессионально-личностного выбора молодежи, социально-педагогического сопровождения «трудных», талантливых обучающихся, обучающихся с ОВЗ, сирот и опекаемых, с этнокультурными особенностями, находящимися в трудной жизненной ситуации проводится на регулярной основе.

В рамках воспитательной деятельности разработаны и утверждены планы работы специалистов отдела по воспитательной работе и социально-психологической поддержке студентов на учебный год, планы межведомственного взаимодействия на учебный год, нормативно - правовые акты в области воспитания.

3.2 Нормативно-методическое обеспечение

В МК УрГУПС имеются:

- Правила внутреннего распорядка обучающихся УрГУПС;
- Положение «О руководителе учебной группы»;
- Положение «О Совете по профилактике»;
- Положение «Об общежитии»;
- Положение «О Совете родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся в УрГУПС»;
- Положение «Об обучении студентов-инвалидов и студентов с ограниченными возможностями здоровья»;
- Положение «О Совете студентов МК УрГУПС»;
- Положение об организации школы здоровья;
- Положение о комнате психологической разгрузки;

- Положение о профилактике суицидальных наклонностей среди обучающихся МК УрГУПС;
- Программа социально-психологической помощи МК УрГУПС;
- Комплексная программа профилактики зависимостей МК УрГУПС;
- Программа профилактики социально значимых заболеваний обучающихся МК УрГУПС;
- Программа профилактики употребления психоактивных веществ и пропаганде здорового образа жизни МК УрГУПС;
- Программа профилактики экстремизма среди обучающихся МК УрГУПС;
- Программа по профилактике безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних обучающихся МК УрГУПС;
- Программа патриотического воспитания в МК УрГУПС;
- Программа мониторинга состояния здоровья обучающихся МК УрГУПС;
- Положение о волонтерском движении в МК УрГУПС;

3.3 Система поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся

Основания для поощрения профессиональной успешности и проявлений активной жизненной позиции обучающихся по специальности – результаты участия обучающихся в учебной, научно-исследовательской, культурно-массовой, спортивной, общественной деятельности, портфолио и пр. (при наличии)

- наличие профессионального портфолио – способ документирования достижений, профессионального роста и активной жизненной позиции обучающегося;
- участие и результативность в конкурсах и мероприятиях профессиональной направленности, связанных с специальностью;
- рекомендации к поощрению от наставника, социальных и производственных партнеров;
- реализация просветительской деятельности в рамках освоения образовательных программ по специальности;
- успешное освоение образовательной программы по специальности.

Формы поощрения:

- объявления благодарности, помещение на доску почета, награждение грамотой, памятным подарком, материальное стимулирование);
- сертификаты, дипломы, грамоты, стипендии или призы, фотовыставки изделий, работ, публичное признание заслуг, публикации в СМИ, интервью, персональная выставка работ и др.

В ходе планирования воспитательной деятельности учитывается воспитательный потенциал участия обучающихся в мероприятиях, проектах, конкурсах, акциях, проводимых на уровне Российской Федерации, в том числе, с учетом специальности:

- Россия – страна возможностей <https://rsv.ru/>;
- Российское общество «Знание» <https://znaniarussia.ru/>;
- Российский Союз Молодежи <https://www.ruy.ru/>;
- Российское Содружество Колледжей <https://rosdk.ru/>;
- Ассоциация Волонтерских Центров <https://авц.рф>;
- Всероссийский студенческий союз <https://rosstudent.ru/>;
- Колледж развития профессионального образования <https://firpo.ru/>

«Большая перемена» <https://bolshayaperemena.online/>;

«Лидеры России» <https://лидерыроссии.рф/>;

«Мы Вместе» (волонтерство) <https://onf.ru> ;

3.4 Анализ воспитательного процесса

Основные направления анализа воспитательного процесса учитывают следующее.

1. Анализ *условий воспитательной деятельности* проводится по следующим позициям:

– описание кадрового обеспечения воспитательной деятельности (наличие специалистов, прохождение курсов повышения квалификации);

– наличие студенческих объединений, кружков и секций, которые могут посещать обучающиеся;

– взаимодействие с социальными партнёрами по организации воспитательной деятельности (базами практик, учреждениями культуры, образовательными организациями и др.);

– оформление предметно-пространственной среды образовательной организации.

2. Анализ *состояния воспитательной деятельности* проводится по следующим позициям:

– проводимые в образовательной организации мероприятия и реализованные проекты;

– степень вовлечённости обучающихся в проекты и мероприятия на вузовском, среди филиалов УрГУПС, региональном и федеральном уровнях;

– включённость обучающихся и преподавателей в деятельность различных объединений;

– участие обучающихся в конкурсах (в том числе в конкурсах профессионального мастерства);

– снижение негативных факторов в среде обучающихся (уменьшение числа обучающихся, состоящих на различных видах профилактического учета/контроля, снижение числа совершенных правонарушений; отсутствие суицидов среди обучающихся).

Основными способами получения информации являются педагогическое наблюдение, анкетирование и беседы с обучающимися и их родителями (законными представителями), педагогическими работниками, представителями совета обучающихся по таким вопросам, как: какие проблемы, затруднения в профессиональном развитии обучающихся удалось решить за прошедший учебный год? какие проблемы, затруднения решить не удалось и почему? какие новые проблемы, трудности появились? над чем предстоит работать педагогическому коллективу? и пр.

Анализ проводится заместителем директора по ВР и другими специалистами в области воспитания. Итогом самоанализа является перечень выявленных проблем, над решением которых предстоит работать педагогическому коллективу. Итоги оформляются в отчёте по самообследованию колледжа.

Анализ воспитательного процесса по специальности учитывает

- анализ профессионально-трудового воспитания, ориентированного на практическую подготовку обучающегося и условий развивающей образовательной среды, способствующей профессиональному и личностному росту обучающихся в рамках освоения образовательной программы по специальности.

КАЛЕНДАРНЫЙ ПЛАН ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ
по образовательной программе среднего профессионального образования
по специальности 31.02.01 «Лечебное дело»
на 2023-2024 учебный год

При разработке плана учитываются:

- перечень рекомендуемых воспитательных событий Министерства просвещения Российской Федерации (Примерный календарный план воспитательной работы на текущий учебный год), утвержденный Министерством просвещения Российской Федерации;
- методические рекомендации Департамента образования и науки Екатеринбургской области;
- индивидуальные планы преподавателей, руководителей учебных групп (наставников);
- планы органов самоуправления, Совета студентов;
- планы взаимодействия с социальными партнёрами согласно договорам, соглашениям с ними;
- рабочие программы дисциплин; планы работы социального педагога и другая документация, которая должна соответствовать содержанию плана.

Планирование воспитательной деятельности в учебных группах может осуществляться по индивидуальным планам руководителей учебных групп; по индивидуальным планам преподавателей с учётом рабочих программ по общеобразовательным и профессиональным дисциплинам, курсам, модулям

№	Модуль	Курсы, группы	Сроки	Ответственные
1. Образовательная деятельность				
1	Учет направленности ООП 31.02.01 Лечебное дело в содержании преподавания общеобразовательных дисциплин	1	В течение учебного года	Заместитель директора по УР, преподаватели
2.	Организация практических занятий, направленных на приобретение опыта работы по специальности, в том числе по работе с современным оборудованием и технологиями в области специальности с применением программных продуктов	2-3	В течение учебного года	Заместитель директора по ПО, преподаватели
3.	Открытые учебные занятия и внеклассные мероприятия по учебным дисциплинам, МДК	1-3	В течение учебного года	Заместитель директора по УР, заместитель директора по ПО, Преподаватели
4.	Цикл мероприятий по дисциплинам профессионального цикла с привлечением работодателей (лекции, семинары, круглые столы, тренинги и др.)	1 - 3	В течение года	Заместитель директора по ПО, преподаватели профессионального цикла

5.	Участие обучающихся в научно-исследовательских конференциях, олимпиадах, выполнение и защита индивидуальных и групповых проектов	1-3	В течение учебного года	Заместитель директора по УР, преподаватели
6.	Организация и проведение экскурсий (посещение музеев, технопарков, инновационных производственных площадок)	1-3	В течение года	Преподаватели, рук. уч. групп
2. Кураторство				
1.	Организация мероприятий в рамках адаптационного периода	1	Сентябрь	Заместитель директора по ВР, рук. уч. групп
2.	Сопровождение чатов с обучающимися в мессенджерах и социальных сетях	1 - 3	В течение года	Рук. уч. групп
3.	«Социально - психологическое тестирование» - диагностирование, обработка результатов	1-2	Сентябрь - ноябрь	Педагог-психолог
4.	Участие в культурно-массовых мероприятиях Колледжа	1 - 3	По отдельному плану	Педагог-организатор Рук. уч. групп
5.	Участие в конкурсах, турнирах, соревнованиях областного, регионального, всероссийского уровня	1 – 3	В течение года	Заместитель директора по ВР, рук. Физ. воспитания, рук. уч. групп
6.	Конкурс на лучшую академическую группу среди филиалов УрГУПС	2-3	Октябрь - Ноябрь	Заместитель директора по ВР, педагог-организатор, рук. уч. групп
7.	Конкурс на лучшего руководителя учебной группы университетского комплекса	1-3	Апрель	Заместитель директора по ВР, педагог-организатор, советник, рук. уч. групп
8.	Организация и проведение родительских собраний	1-3	В течение года	Заместитель директора по ВР, советник, рук. уч. групп
9.	Организация участия обучающихся в мероприятиях, конкурсах и проектах профессиональной направленности	1-3	В течение года	Заместитель директора по ВР, ПО, председатели ЦМК, рук. уч. групп
3. Наставничество				
1.	Участие в организации и проведении Дня открытых дверей	1 – 3	Ежемесячно	Заместитель директора по ВР, советник, социальный педагог, рук. уч. групп, наставники преподаватели
2.	Наставничество – сопровождение	1	Сентябрь -	Заместитель

	1 курса (адаптационный период – вовлечение в студенческие объединения)		ноябрь	директора по ВР, рук. уч. групп, наставники
3.	Формирование пар/группы наставников и наставляемых по форме наставничества «обучающийся- обучающийся», «работник- обучающийся»	1 – 3	Сентябрь - ноябрь	Заместитель директора по ВР, советник, социальный педагог, рук. уч. групп, наставники преподаватели
4.	Привлечение обучающихся в «Движение первых»	1 – 3	Сентябрь - ноябрь	Заместитель директора по ВР, советник, социальный педагог, рук. уч. групп, наставники преподаватели
4. Основные воспитательные мероприятия МК УрГУПС				
1.	Освещение и участие в мероприятиях, посвященных датам медицины: 1. Всемирный День здоровья 2. День скорой помощи 3. День фельдшера 4. ЛМК «Милосердие и отвага» 5. День медицинского работника	1 - 3	В течение года 7 апреля 28 апреля февраль 3-е вск июня	Заместитель директора по ВР, советник, педагог- организатор, специалист по работе с молодёжью, рук. уч. групп, преподаватели
2.	Участие в мероприятиях отдела по работе с общественными организациями и молодежной политике жд района: 1) VI областной фестиваль «Перекресток культур» 2) Тинейджер 3) III Международный фестиваль народного творчества «Широкая Масленица на Урале» 4) Профи-форум КЦ «Стрела» б) Акция «Жизни- ДА!»	1 - 3	В течение года Ноябрь Ноябрь- декабрь Март-апрель Апрель-май 31 мая	Заместитель директора по ВР, советник, педагог- организатор, специалист по работе с молодёжью, рук. уч. групп, преподаватели
3.	Мероприятия, посвященные Дню Победы: 1) Концерт для ветеранов- медиков в МК УрГУПС, посвященный Дню Победы 2) Акция «Георгиевская ленточка» 3) Акция Вальс победы	1 - 3	В течение года 5 мая 7 и 8 мая 25 апреля и 9 мая	Заместитель директора по ВР, советник, педагог- организатор, специалист по работе с молодёжью, рук. уч. групп, преподаватели
4.	Традиционные праздничные	1 - 3	В течение	Заместитель

	мероприятия колледжа: - День знаний; - Посвящение в студенты, квест - День Белых Халатов (творческий конкурс среди первокурсников) - День Учителя. Концерт. - Городской творческий конкурс «Медицина – профессия на все времена» - Новогодний карнавал - КВН в честь российского студенчества - Мистер МК УрГУПС - Мисс МК УрГУПС - Навруз - Концерт в честь Дня Победы - Последний звонок - Торжественная церемония вручения дипломов		года 1 сентября сентябрь сентябрь 5 октября 25 ноября декабрь 25 января 22 февраля 16 марта март-апрель 4-5 мая апреля июль	директора по ВР, советник, педагог-организатор, специалист по работе с молодёжью, рук. уч. групп, преподаватели
5.	Знакомство студентов с историей Колледжа, УрГУПС. Экскурсии в музей истории железнодорожной медицины	1-2	Сентябрь - октябрь	Заместитель директора по ВР, советник, педагог-организатор, специалист по работе с молодёжью, рук. уч. групп, преподаватели
6.	Проведение Торжественного мероприятия, посвященного выпуску студентов СПО	3	Июнь	Заместитель директора по ВР, советник, педагог-организатор, специалист по работе с молодёжью, рук. уч. групп, преподаватели
7.	Проведение мастер-классов, конкурсов профессионального мастерства, экскурсий, дней открытых дверей, квестов, круглых столов	3-4	В течение года	Заместитель директора по ВР, советник, специалист по работе с молодёжью,
5. Организация предметно-пространственной среды				
1.	Организация тематических	1-3	В течение года	Библиотекарь
2.	Работа музея колледжа	1-3	По плану работы	Заведующий музеем
3.	Церемония установки (выноса) Государственного флага РФ	1-3	Еженедельно	Зам. директора по ВР, руководитель ГП и ПВ, советник
4.	Оформление наглядной информации, информационных справочных материалов о профильных предприятиях специальностей подготовки	1-3	В течение года	Заместитель директора по УР, Заместитель директора по ПО, заведующий

				отделением
5.	Обновление книжных выставок профессиональной литературы, пространства свободного книгообмена	1-3	В течение года	Библиотекарь
6.	Оборудование, оформление, поддержание и использование спортивных и игровых пространств, площадок, зон активного и спокойного отдыха	1-3	В течение года	Руководитель ФК
6. Взаимодействие с родителями (законными представителями)				
1.	Анкетирование обучающихся и родителей или их законных представителей с целью оформления социального паспорта группы	1-3	Сентябрь	Социальный педагог, рук. уч. групп, председатель Совета родителей
2.	Составление социального паспорта групп	1-3	Сентябрь	Рук. уч. групп
3.	Выявление и организация работы с детьми из многодетных семей и социально-незащищенных семей	1-3	Сентябрь	Рук. уч. групп
4.	Сопровождение чатов с родителями обучающихся в мессенджерах и социальных сетях	1 - 3	В течение года	Рук. уч. групп
5.	Родительские собрания	1, 2, 3	Октябрь, Апрель	Заместитель директора по ВР, социальный педагог, педагог-психолог, рук. уч. групп, председатель Совета родителей
6.	Церемония чествования семейных трудовых династий профессии/специальности	1-3	В течение учебного года	Заместитель директора по ВР, социальный педагог, педагог-психолог, рук. уч. групп, председатель Совета родителей
7. Самоуправление				
1.	Выборы актива Совета студентов	1 - 3	Сентябрь	Заместитель директора по ВР, советник, социальный педагог, педагог-психолог, Совет студентов рук. уч. групп
2.	Сборы актива студентов 1 курса	1	Ноябрь	Заместитель директора по ВР, советник, социальный педагог, педагог-психолог, Совет студентов

				рук. уч. групп
3.	Организация и проведение заседаний Совета студентов	1-3	1 раз в месяц	Заместитель директора по ВР, советник, социальный педагог, педагог-психолог, Совет студентов рук. уч. групп
4.	Комплекс творческих и просветительских мероприятий, посвященных Дню российского студенчества	1 - 3	Январь	Заместитель директора по ВР, советник, социальный педагог, педагог-психолог, Совет студентов рук. уч. групп
5.	Участие в региональных и федеральных конкурсах молодежных проектов (Рос.Молодежь, Движение первых).	1-3	В течение года	Заместитель директора по ВР, советник, социальный педагог, педагог-психолог, Совет студентов рук. уч. групп
6.	Комплекс творческих и просветительских мероприятий, посвященных Дню молодежи	1 - 3	Июнь	Заместитель директора по ВР, советник, социальный педагог, педагог-психолог, Совет студентов рук. уч. групп
8. Профилактика и безопасность				
1.	Комплекс мероприятий направленных на профилактику зависимостей	1 - 3	В течение года	Заместитель по ВР, социальный педагог, руководители учебных групп
2.	Цикл бесед по профилактике деструктивного поведения	1 – 3	В течение года	Заместитель по ВР, социальный педагог, педагог-психолог, руководители учебных групп
3.	Комплекс мероприятий по профилактике антитеррористической и экстремистской деятельности среди молодежной среды	1-3	В течение года	Заместитель по ВР, социальный педагог, педагог-психолог, руководители учебных групп
4.	Международный молодежный конкурс социальной антикоррупционной рекламы «Вместе против коррупции!» по двум номинациям: «Лучший плакат» и «Лучший видеоролик»	1 - 2	Октябрь, Май	Заместитель по ВР, социальный педагог, педагог-психолог, руководители учебных групп

6.	Мероприятия направленные на пропаганду здорового образа жизни	1 - 3	В течение года	Заместитель по ВР, социальный педагог, специалист по работе с молодежью, руководители учебных групп
7.	Мероприятия по профилактике экстремизма, терроризма, ксенофобии	1 - 3	В течение года	Заместитель по ВР, социальный педагог, руководители учебных групп
9. Социальное партнерство и участие работодателей				
1.	Организация экскурсий студентов на профильные предприятия, проведение на их базе лекций, презентаций, акций	1-3	В течение года	Заместитель директора по ПО, зав. отделением, руководители уч. групп
2.	Мероприятия, посвященные истории организаций-партнеров, работодателей, встречи с представителями династий, опытными работниками, героями и ветеранами труда,	1-3	В течение года	Заместитель директора по ПО, зав. отделением, руководители уч. групп
3.	Организация участия волонтеров в мероприятиях социальных и производственных партнеров по специальности	1-3	В течение года	Заместитель директора по ПО, зав. отделением, специалист по работе с молодежью, руководители уч. групп
10. Профессиональное развитие, адаптация и трудоустройство				
1.	Организация встреч обучающихся с представителями предприятий и организаций	1-3	В течение года	Заместитель директора по ПО, зав. отделением, специалист по работе с молодежью, рук. уч. групп
2.	Участие в Региональном конкурсе «Профессионалы», Абилимпикс конкурсах профессионального мастерства	1-3	В течение года	Заместитель директора по ПО, зав. отделением, специалист по работе с молодежью, рук. уч. групп
3.	Организация и проведение совместных мероприятий с работодателями по вопросам трудоустройства: Ярмарка вакансий круглых столов, семинаров, мастер-классов и др.	2 - 3	В течение года	Заместитель директора по ПО, зав. отделением, специалист по работе с молодежью, рук. уч. групп

Заместитель директора по ВР

И.С. Вискребенцев