

Б1.В.02 Социальная и кадровая политика государства и организации

Объем дисциплины (модуля) 9 ЗЕТ (324 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель изучения дисциплины - формирование готовности обучающихся к анализу лучших социальных и кадровых политик, разработке и реализации проектов по совершенствованию социальной и кадровой политики организации.

Задачи дисциплины - формирование у обучающихся: знаний о содержании социальной и кадровой политики на уровне государства и организации; умений разрабатывать и внедрять социальные и кадровые программы, корпоративные стандарты в области социальной и кадровой политики; навыков администрирования процессов и документооборота по социальной и кадровой политике, приемов ее интеграции со стратегией организации в области управления персоналом.

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-1.4: Вырабатывает стратегию решения поставленной задачи (составляет модель, определяет ограничения, вырабатывает критерии, оценивает необходимость дополнительной информации)

ПК-3: Способен разрабатывать и реализовывать проекты по совершенствованию кадровой и социальной политики в целях повышения эффективности управления человеческими ресурсами организации

ПК-3.4: Интегрирует компоненты кадровой и социальной политики со стратегией организации в области управления персоналом

ПК-3.5: Организует администрирование процессов и документооборота по вопросам корпоративной кадровой и социальной политики

ПК-3.3: Организует процесс разработки и утверждения корпоративных стандартов в области социальной и кадровой политики

ПК-3.1: Знает теоретические основы разработки и реализации кадровой и социальной политики организации

ПК-3.2: Разрабатывает и реализует проекты по совершенствованию кадровой и социальной политики организации в целях повышения эффективности управления человеческими ресурсами организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: содержание социальной политики РФ, проблемы ее реализации в кризисных условиях, основы социального страхования; теоретические основы разработки и реализации социальной и кадровой политики организации; функции и алгоритмы разработки корпоративных стандартов и локальных нормативных актов в области социальной и кадровой политики

Уметь: анализировать социальную и кадровую политику государства; разрабатывать и внедрять проекты по совершенствованию кадровой и социальной политики организации; просчитывать социальные риски; анализировать сущность и методы защиты работников в рыночной экономике; разрабатывать проекты по совершенствованию кадровой и социальной политики социальных программ; использовать положительный опыт отечественных и зарубежных организаций; разрабатывать и внедрять корпоративные стандарты в области социальной и кадровой политики

Владеть: навыками разработки проектов корпоративных стандартов и локальных нормативных актов по социальной и кадровой политике и инструментами администрирования процессов и документооборота по социальной и кадровой политике; приемами интеграции кадровой и социальной политики со стратегией организации в области управления персоналом.

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Социальная политика государства и организации

Раздел 2. Кадровая политика государства и организации

Раздел 3. Корпоративные стандарты и локальные нормативные акты