

Б1.В.ДВ.01.01 Стратегия управления трудом в организации

Объем дисциплины (модуля) 9 ЗЕТ (324 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель освоения дисциплины: формирование у обучающихся теоретических и методологических знаний по разработке стратегии управления трудом в организации, а также приобретение практических навыков по разработке и применению технологий управления персоналом с учетом стратегии развития организации.

Задачи освоения дисциплины: изучение концепций и теорий управления трудом в организации, изучение принципов и методов управления трудовыми ресурсами, анализ эффективности системы управления на основе КПЭ, изучение стратегии управления кадровым потенциалом, выявление проблем в области управления персоналом, анализ трудовых ресурсов на основе общепринятых методик, разработка стратегий управления трудом в организации

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

УК-1: Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, вырабатывать стратегию действий

УК-1.1: Анализирует проблемную ситуацию, выявляет ее составляющие, устанавливает связи

ПК-2.1: Способен разработать стратегию управления изменениями в корпорации

ПК-2.1.2: Проводит оценку экономической эффективности организационных изменений на основе выбранных параметров (ключевых показателей) и критериев

ПК-2.1.3: Оценивает согласованность стратегических изменений целям развития корпорации с учетом мнений заинтересованных сторон

ПК-2.2: Способен осуществлять организацию научно-исследовательской деятельности в профессиональной сфере

ПК-2.2.3: Организует сбор и обработку научной информации по теме исследований экономических проблем корпораций

ПК-2.3: Способен управлять деятельностью в области организации, нормирования, оплаты и материального стимулирования труда

ПК-2.3.3: Определяет экономическую эффективность внедрения мероприятий по организации и нормированию труда

ПК-2.3.1: Проводит анализ эффективности применения действующих форм и систем оплаты труда, материального и нематериального стимулирования персонала организации

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: концепции управления персоналом, кадровые стратегии, принципы управления эффективностью, методы оценки эффективности системы управления на основе ключевых показателей и критериев, стратегии управления кадровым потенциалом

Уметь: анализировать проблемную ситуацию по развитию трудовых ресурсов, проводить оценку эффективности системы управления на основе ключевых показателей, оценивать согласованность стратегических изменений, проводить анализ эффективности внедрения мероприятий по труду, применять методы управления в коллективе

Владеть: методами анализа проблемных ситуаций в трудовой сфере на основе системного подхода, основами кадровых стратегий, способами разработки стратегии управления изменениями в корпорации на основе управления трудом, методами определения эффективности внедрения мероприятий по труду, методикой определения эффективности систем управления, методикой оценки персонала по КПЭ

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Понятие и сущность стратегического управления трудом. Концепции управления трудом в современных условиях

Раздел 2. Кадровые стратегии

Раздел 3. Стратегия развития человеческих ресурсов

Раздел 4. Стратегия развития человеческих ресурсов

Раздел 5. Формирование эффективной системы управления

Раздел 6. Современные проблемы и перспективы развития стратегии управления трудом организации

Раздел 7. Управление человеческими ресурсами на железнодорожном транспорте