

Б1.В.03 Управление социально-трудовыми ресурсами

Объем дисциплины (модуля) 6 ЗЕТ (216 час)

ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ ОСВОЕНИЯ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Цель дисциплины - формирование системных знаний в сфере управления социально-трудовыми ресурсами, поддержания и развития трудового потенциала работников посредством инвестиций в человеческий капитал, руководства коллективом при управлении организациями и подразделениями. Задачи дисциплины: сформировать теоретические знания по разработке стратегических и тактических решений в сфере управления социально-трудовыми ресурсами; умения в области организации и нормирования труда, навыки построения эффективных систем оплаты труда.

ФОРМИРУЕМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ

УК-2: Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла

УК-2.5: Оценивает эффективность реализации проекта и разрабатывает план действий по его корректировке

УК-3: Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели

УК-3.5: Осуществляет контроль командной работы, оценивает эффективность работы команды

ПК-2.1: Способен разработать стратегию управления изменениями в корпорации

ПК-2.1.3: Оценивает согласованность стратегических изменений целям развития корпорации с учетом мнений заинтересованных сторон

ПК-2.1.4: Умеет анализировать текущие процессы, выделять основные операции и определять участки, требующие автоматизации и оптимизации с применением технологии больших данных

ПК-2.1.2: Проводит оценку экономической эффективности организационных изменений на основе выбранных параметров (ключевых показателей) и критериев

ПК-2.1.1: Определяет цели, задачи стратегических изменений, осуществляет планирование и мониторинг процесса их проведения и результатов организационных изменений

ПК-2.3: Способен управлять деятельностью в области организации, нормирования, оплаты и материального стимулирования труда

ПК-2.3.2: Участвует в формировании бюджета расходов на персонал, ресурсного плана численности, проведении анализа и контроля их выполнения

В результате освоения дисциплины обучающийся должен

Знать: технологию управления кадрами при разработке и принятии решений; принципы руководства производственным коллективом; процедуры управления сотрудниками; экономические основы управления персоналом при формировании корпоративной стратегии

Уметь: проводить аудит человеческих ресурсов; описывать элементы проектирования стратегии трудовой деятельности персонала

Владеть: навыками управления в области организации, нормирования, оплаты труда, руководства командной работой

СОДЕРЖАНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ (МОДУЛЯ)

Раздел 1. Теоретические аспекты управления социально-трудовыми ресурсами

Раздел 2. Трудовые ресурсы, рынок труда и занятость населения

Раздел 3. Система управления персоналом организации. Управление персоналом на транспорте

Раздел 4. Моделирование трудовых отношений

Раздел 5. Количественная и качественные характеристики работников на микроуровне

Раздел 6. Подсистемы управления персоналом